



Bilancio di sostenibilità | 2024

Cari stakeholder,

con grande soddisfazione vi presento **il primo Bilancio di Sostenibilità di SAMMI Srl**, un documento che rappresenta per noi non solo un traguardo, ma soprattutto l'inizio di un nuovo percorso di trasparenza, responsabilità e visione condivisa del futuro.

Il 2024 è stato un anno di grande trasformazione, in cui abbiamo rafforzato le nostre fondamenta industriali e rilanciato con determinazione il nostro impegno verso uno sviluppo sostenibile, integrato e competitivo. In un contesto internazionale segnato da forti tensioni geopolitiche, instabilità nei traffici marittimi globali e nuove sfide economiche, abbiamo saputo reagire con pragmatismo, coesione interna e visione strategica. **La costituzione di INTEGRA Holding Srl ha segnato una svolta decisiva:** un progetto industriale pensato per generare sinergie, consolidare competenze e affrontare con forza e resilienza i mercati internazionali.

Questo primo report nasce da una scelta volontaria. Abbiamo scelto di redigerlo con trasparenza, ispirandoci ai principi del Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs (VSME) e integrando strumenti avanzati come l'analisi di doppia materialità. Non è un adempimento, è una scelta: la scelta di raccontare chi siamo, dove vogliamo andare, e soprattutto come intendiamo farlo.

I numeri parlano chiaro: una crescita costante, una struttura patrimoniale solida, investimenti mirati in efficientamento energetico, innovazione, formazione e sviluppo di nuovi mercati. **Il nostro obiettivo è semplice, ma ambizioso: rendere SAMMI un modello industriale che unisca tecnologia e impatto positivo, competitività e attenzione alle persone, radicamento territoriale e apertura globale.**

Tra i riconoscimenti ricevuti nel 2024 – dal Best Value Award Umbria al titolo di Campione della Crescita 2025, fino al conferimento del Cribis Prime Company – emerge con chiarezza un messaggio: la solidità e l'affidabilità si costruiscono giorno dopo giorno, con



impegno, coerenza e una strategia di lungo periodo.

La nostra filosofia del "fare bene" si traduce in soluzioni ingegneristiche su misura, attenzione all'economia circolare, progetti di riqualificazione degli impianti esistenti, nuove tecnologie digitali e un investimento continuo nel capitale umano. In questo bilancio trovate la sintesi di tutto ciò: dalle iniziative ambientali ai progetti con le scuole, dal nuovo assetto organizzativo alle attività con la comunità locale.

Siamo consapevoli che le sfide non mancheranno. I rischi geopolitici, le pressioni sui costi e la crescente complessità degli scenari economici ci impongono lucidità e capacità di adattamento. Per questo abbiamo avviato nuove funzioni manageriali, potenziato le competenze commerciali e pianificato azioni mirate per rafforzare la nostra presenza in settori strategici, come quello portuale e industriale, già a partire dal 2025.

In chiusura, **desidero ringraziare sinceramente tutte le persone che rendono possibile la nostra visione: i dipendenti**, veri protagonisti di questa trasformazione; **i clienti**, che continuano a sceglierci; **i fornitori, i partner, le istituzioni e tutti coloro che, in modi diversi, contribuiscono al nostro percorso.**

Continueremo a evolvere. Con responsabilità, determinazione e con quella convinzione che ci guida da sempre: costruire valore che duri nel tempo.

Florian Bussetti

Amministratore Unico - SAMMI Srl

nota metodologica

Il **Bilancio di Sostenibilità 2024** rappresenta il **primo esercizio volontario di rendicontazione non finanziaria** per **SAMMI Srl**, redatto con l'obiettivo di **comunicare e condividere in modo trasparente** con tutti i suoi stakeholder **le politiche, le azioni e gli obiettivi ESG** (Environmental, Social, Governance) dell'azienda. La decisione di avviare questo percorso riflette la volontà di integrare la sostenibilità nella strategia aziendale, promuovendo una cultura del valore condiviso e dell'impatto positivo sul lungo periodo.

Quadro di riferimento

Il report è stato redatto facendo riferimento ai principi del **VSME – Voluntary Sustainability Model for Enterprises**, con l'obiettivo di fornire una struttura **modulare, flessibile e proporzionata** alle caratteristiche e al contesto dell'organizzazione. In particolare, è stata adottata l'Opzione B del modello VSME, che prevede l'integrazione del Modulo base e del Modulo completo, al fine di garantire una rappresentazione più ampia e approfondita delle politiche, delle azioni e dei risultati conseguiti in ambito ESG.

Per agevolare la consultazione e facilitare l'individuazione dei contenuti, **in calce al documento è incluso il VSME Index**, che consente di rintracciare rapidamente i paragrafi corrispondenti ai temi trattati nella rendicontazione.

Analisi di doppia materialità

Sebbene non espressamente richiesta dallo standard VSME, SAMMI ha scelto di realizzare un'**analisi di doppia materialità**, con riferimento a quanto previsto dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), con l'obiettivo di:

- » Identificare i temi **materiali rilevanti**;
- » Valutare ciascun tema secondo le dimensioni di **Impatto, Rischi e Opportunità (IRO)**;
- » Definire, sulla base di tali risultati, il **Piano strategico di sostenibilità** incluso nel presente documento.

Collegamento con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

Nell'ambito del Piano Strategico di Sostenibilità, SAMMI ha inoltre effettuato un collegamento tra le proprie azioni e alcuni **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Coinvolgimento degli stakeholder

In questa prima edizione non è stato ancora implementato un **meccanismo strutturato di coinvolgimento degli stakeholder**, ma ogni occasione di dialogo – incontri, eventi, relazioni operative – è stata **utilizzata come opportunità per raccogliere percezioni e aspettative** sui temi ESG.

Perimetro, dati e periodo di rendicontazione

Il bilancio riguarda le attività di **SAMMI Srl** e fa riferimento all'**anno solare 2024** (1° gennaio – 31 dicembre). Dove disponibile, sono stati inseriti anche **dati relativi al 2023** per consentire una prima forma di confronto temporale.

Tutti i dati sono stati raccolti e validati internamente. Il documento **non è stato sottoposto ad assurance esterna**.

Campo di applicazione e confini organizzativi

Il report fa riferimento esclusivamente a **SAMMI Srl**.

Evoluzione futura del reporting

Questo primo esercizio rappresenta un punto di partenza verso un percorso di **rendicontazione progressivamente più strutturato**. Le prossime edizioni del bilancio integreranno **indicatori quantitativi più approfonditi, meccanismi formali di coinvolgimento degli stakeholder** e, se opportuno, **forme di assurance esterna** per rafforzare l'affidabilità delle informazioni pubblicate.

NOTA METODOLOGICA	2
1. IDENTITÀ AZIENDALE	5
1.1 Chi siamo e cosa facciamo	6
1.2 La storia	12
1.3 Mission e vision	13
1.4 La nostra presenza nel mondo	14
1.5 Premi e riconoscimenti	16
1.6 INTEGRA Holding: una visione industriale condivisa	20
2. APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ	23
2.1 Il contesto di riferimento	24
2.2 La nostra politica di sostenibilità	25
2.3 La catena del valore	26
2.4 Stakeholder	28
2.5 Analisi di doppia materialità	30
2.6 Piano strategico per la sostenibilità	37
3. CORPORATE GOVERNANCE	39
3.1 Il Governo dell'impresa	40
3.2 Requisiti di compliance	41
3.3 Struttura organizzativa	42
<i>Focus: Il Board Strategico: visione sistemica per guidare il cambiamento</i>	46
<i>Focus: Progetto TURN - Urban Re-Generation Terni-Narni</i>	47
3.4 Risultati economico-finanziari	48
3.5 Creazione e distribuzione del valore	49
4. PERSONE E COMUNITÀ	51
4.1 Caratteristiche generali della forza lavoro	52
4.2 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	57
4.3 Formazione e sviluppo delle competenze	58
4.4 Presenza sul territorio	60
5. AMBIENTE	63
5.1 Materiali	65
5.2 Energia ed emissioni di gas serra	66
5.3 Inquinamento dell'aria	68
5.4 Acqua	70
5.5 Rifiuti	71
VSME Index	74



1.



identità aziendale

1.1

CHI SIAMO E
COSA FACCIAMO

Fondata nel 1976, **SAMMI** è un punto di riferimento nell'ingegneria e produzione di soluzioni per la movimentazione di materiali sfusi. Con quasi 50 anni di esperienza alle spalle, operiamo con passione e competenza al fianco di realtà industriali in molteplici settori, sia on-shore che off-shore, offrendo **sistemi completi e soluzioni tailor-made**.

Ciò che ci distingue è la nostra capacità di **integrare progettazione ingegneristica avanzata e produzione interna**, assicurando il rispetto delle più elevate specifiche tecniche e normative. Grazie all'impiego di tecnologie 2D e 3D di ultima generazione, SAMMI fornisce una documentazione chiara, accessibile e di supporto in tutte le fasi del progetto: dall'idea iniziale fino all'avviamento dell'impianto.

Nel cuore della nostra attività c'è lo sviluppo di **soluzioni per il trasporto e lo stoccaggio di rinfuse solide industriali**, con una forte specializzazione in applicazioni ad alta complessità tecnica. Il nostro obiettivo? Massimizzare il ritorno sull'investimento per i nostri clienti, minimizzando tempi di fermo impianto e ottimizzando la gestione operativa e manutentiva.

La certificazione ISO 9001 è il riflesso concreto del nostro impegno verso la qualità, il miglioramento continuo e la piena soddisfazione del cliente. Guardiamo al futuro con responsabilità, innovazione e una visione sostenibile del fare impresa.

Certificazioni



Floriano Bussetti
CEO SAMMI Srl

“La nostra azienda si occupa dell'intero ciclo di vita del prodotto, curando tutti gli aspetti che vanno dagli studi preliminari di fattibilità, alla progettazione di dettaglio, per arrivare a produzione e verniciatura, finendo con le attività di spedizione e posa in opera. Ci preoccupiamo, quindi, non solo degli aspetti meccanici, ma anche dell'integrazione

con i sistemi elettrici e di automazione, che vengono seguiti da un ufficio tecnico interno dedicato. In quasi cinquanta anni ininterrotti di attività abbiamo ampliato settori e mercati di azione migliorando le nostre competenze, orientando le scelte gestionali e tecniche verso soluzioni sostenibili”.

fatturato

4,3 ml di euro

patrimonio netto

4,9 ml di euro

totale attivo

7,8 ml di euro

dipendenti

35

commesse realizzate
in tutto il mondo

+4.000

superficie aziendale
(capannone+piazzale+
impianto di verniciatura+uffici)

+15.000 m²

innostrin

Tecnologia con visione: la nostra idea di innovazione sostenibile

In **SAMMI** crediamo che l'innovazione tecnica, quando è guidata da **responsabilità, visione sistemica e consapevolezza ambientale**, possa diventare un vero motore di progresso. Non ci limitiamo a progettare impianti performanti: sviluppiamo **soluzioni avanzate** per la movimentazione industriale che integrano fin dall'inizio criteri di **qualità, sicurezza, sostenibilità ambientale e ottimizzazione del ciclo di vita**.

Il nostro approccio è integrato e trasversale: accompagniamo il cliente lungo **tutto il percorso progettuale**, dall'ideazione alla messa in servizio, attraversando con competenza tutte le fasi chiave – progettazione, gestione, realizzazione e collaudo. Grazie all'esperienza consolidata in contesti complessi e a un **modello operativo orientato alla sostenibilità**, affianchiamo le imprese e i loro stakeholder nel raggiungimento dei loro obiettivi industriali, ambientali e di governance, contribuendo a costruire valore condiviso e duraturo.

costruiamo il futuro

Prodotti

Progettiamo e realizziamo **soluzioni su misura per la movimentazione di materiali sfusi**, con un focus costante su **efficienza operativa, durabilità nel tempo e integrazione ambientale**. Ogni equipment è concepito per essere **facilmente manutenibile, energeticamente ottimizzato e adattabile a diversi contesti applicativi**, anche quelli più sfidanti.

Le nostre principali soluzioni includono:

- » Trasportatori a nastro meccanici, in configurazioni fisse e mobili
- » Caricatori e scaricatori per navi
- » Equipment mobili da banchina
- » Strutture meccaniche modulari per impianti industriali

Ogni sistema è sviluppato secondo **criteri di ingegneria avanzata**, con l'obiettivo di garantire **massima affidabilità tecnica, sicurezza operativa e minimo impatto ambientale**. Le nostre soluzioni rappresentano l'equilibrio tra innovazione tecnologica e responsabilità industriale.

Le nostre soluzioni
rappresentano
l'equilibrio tra
innovazione tecnologica
e responsabilità
industriale.



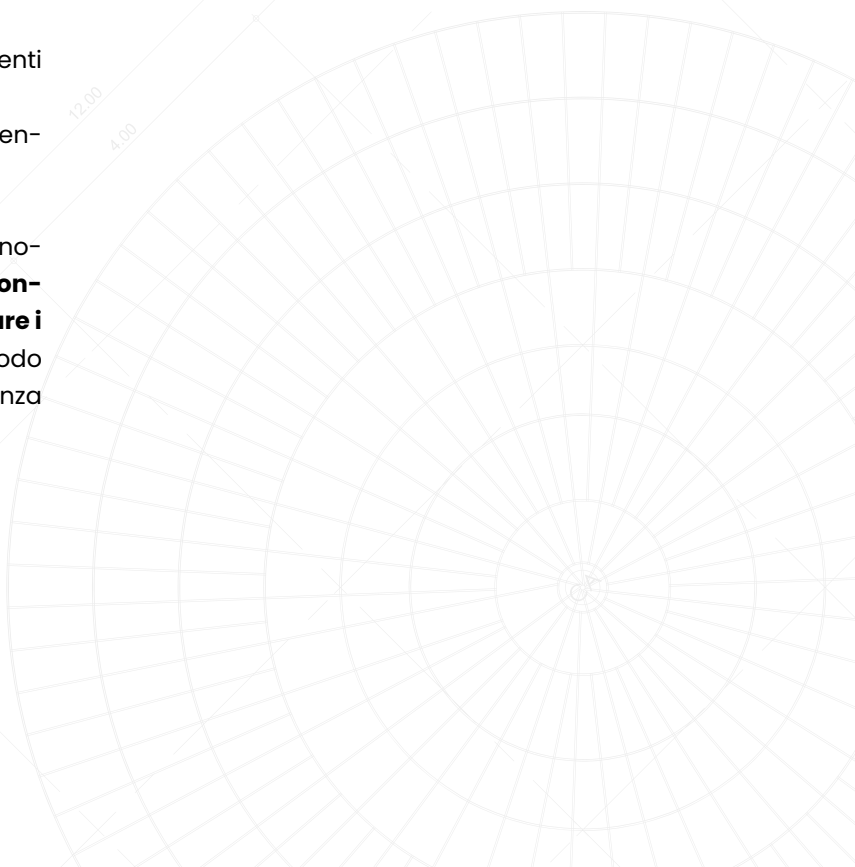
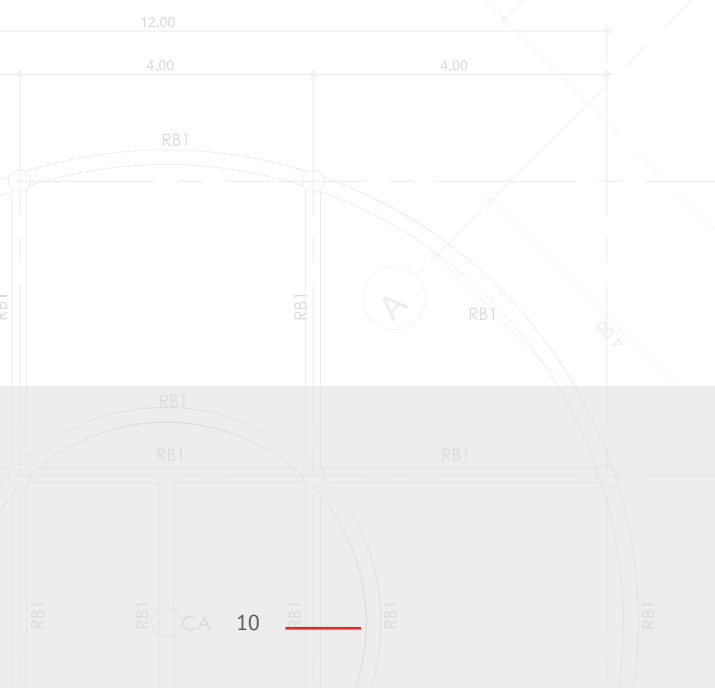
Servizi di ingegneria

L'ingegneria di **SAMMI** si basa su un **team interdisciplinare consolidato** e la nostra proposta va oltre la progettazione: offriamo un **pacchetto completo di servizi**, pensato per accompagnare il cliente lungo **tutto il ciclo di vita dell'impianto**, dalla fase di studio fino al collaudo finale e oltre.

I nostri principali servizi includono:

- » Analisi tecniche ed economiche, studi di fattibilità
- » Progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva
- » Direzione lavori, contabilità e supervisione in fase di esecuzione
- » Coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione
- » Collaudi amministrativi, statici e tecnici
- » Consulenza specialistica per investimenti sostenibili
- » Ristrutturazione, revamping e adeguamento di impianti esistenti

Questo approccio integrato consente ai nostri clienti di **ridurre i rischi progettuali, contenere i costi di manutenzione e ottimizzare i tempi di realizzazione**, contribuendo in modo concreto al miglioramento dell'efficienza complessiva dei progetti.



Campi di applicazione

Le tecnologie e i servizi di SAMMI trovano applicazione in contesti ad alta intensità produttiva e complessità operativa, spesso soggetti a **stringenti regolamentazioni ambientali**. La nostra esperienza multisettoriale ci permette di offrire soluzioni resilienti e scalabili nei seguenti ambiti:

- » Estrazione mineraria e cave
- » Impianti offshore
- » Infrastrutture portuali e logistiche
- » Industria agroalimentare
- » Fonderie e acciaierie
- » Impianti di trattamento e rimozione detriti
- » Cementifici e produttori di materiali da costruzione

In tutti questi settori, SAMMI contribuisce alla transizione verso un'industria più sostenibile, supportando i propri partner nella **riduzione delle emissioni**, nell'**uso efficiente delle risorse** e nella **valorizzazione dei cicli produttivi esistenti**.

**Realizziamo
soluzioni su
misura per ogni
tipo di esigenza**



1.2 LA STORIA

Soluzioni su misura per la movimentazione di materiali sfusi... dal 1976

1976

Anno di fondazione di S.A.M.M.I. S.n.c.

1980

Primo padiglione produttivo

1993

Da attività produttiva a società a responsabilità limitata: nasce SAMMI Srl

1999

Acquisizione societaria di Metmo Molliconi Spa, azienda leader mondiale nella progettazione e fornitura di sistemi di trasporto alla rinfusa.

2005-2012

Progettazione, produzione e commissioning di 5 impianti off-shore "Floating Transfer Stations"

2015

Primo progetto EPC in ambito Oil&Gas

2016

Acquisizione del 60% del capitale di CCM Engineering Srl

2020

Secondo progetto EPC in ambito Oil&Gas

2022

Acquisizione completa di CCM Engineering Srl da parte di SAMMI

2024

Creazione di INTEGRA Holding Srl



visione

Offrire un supporto completo, dalla progettazione all'implementazione, fino al collaudo, per impianti industriali chiavi in mano.

Con 50 anni di esperienza in molteplici applicazioni industriali, siamo specializzati nello sviluppo di soluzioni su misura (sia per la realizzazione di nuovi impianti che per il revamping di quelli esistenti).

Il nostro obiettivo è consentire ai clienti di ottenere il massimo ritorno sull'investimento nel minor tempo possibile, riducendo al minimo i tempi di fermo impianto e gli impatti sulle attività di manutenzione e ricambistica.

Essere riconosciuti come leader nell'ingegneria industriale, offrendo soluzioni e servizi ad alto valore aggiunto, impegnandoci a essere un punto di riferimento per eccellenza, passione e responsabilità sociale.

Ci impegniamo a costruire un Gruppo industriale sostenibile e orientato al cliente, basato su innovazione, integrità e rispetto per le persone.

Il nostro obiettivo è creare valore duraturo per clienti, collaboratori, partner commerciali e le comunità in cui operiamo.

visione

1.4

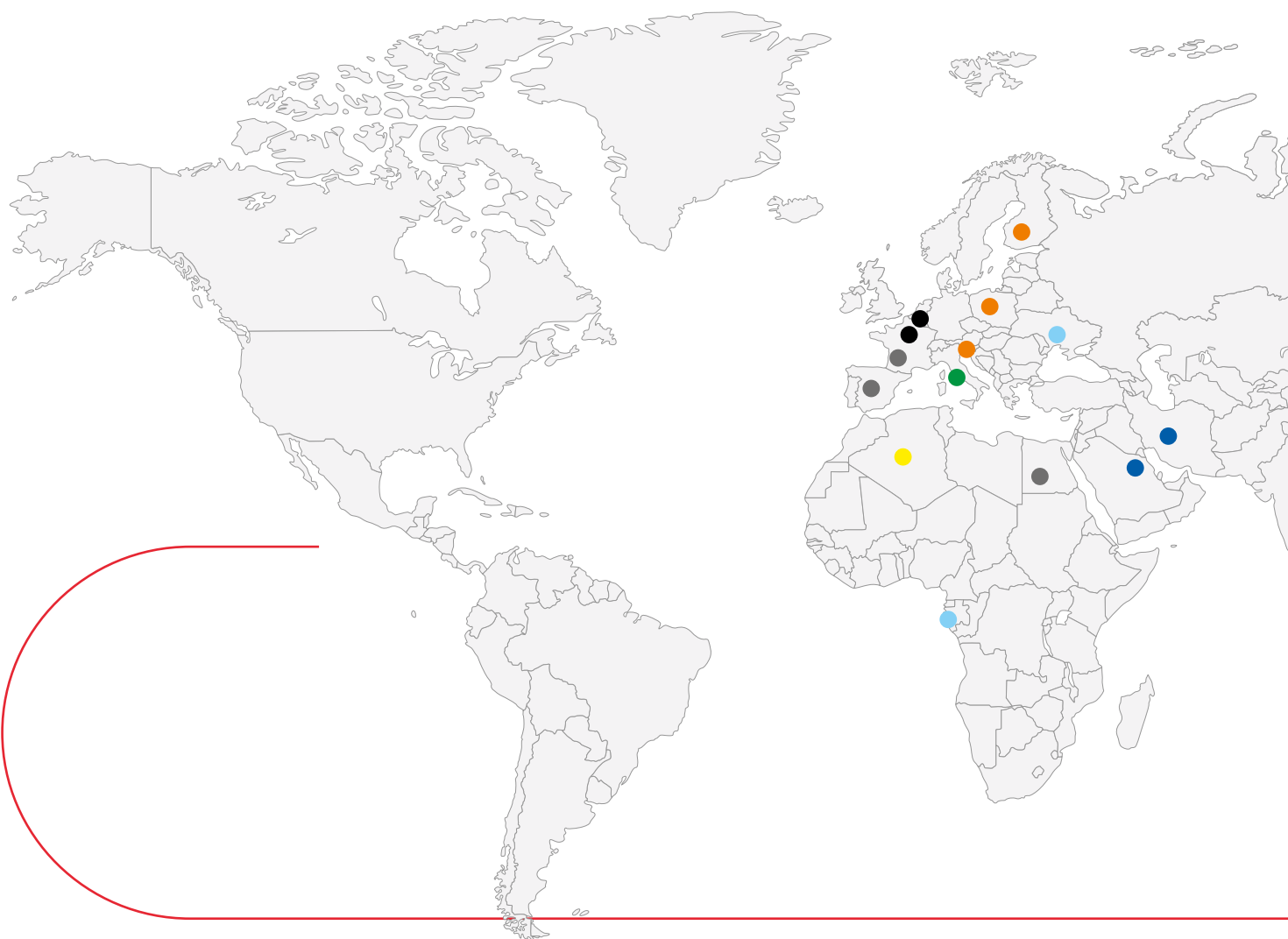
LA NOSTRA PRESENZA
NEL MONDO

La **dimensione internazionale** rappresenta una delle leve strategiche fondamentali per **SAMMI**, che negli anni ha costruito una **solida reputazione globale** grazie alla qualità delle sue soluzioni e alla capacità di adattarsi a contesti industriali tra i più complessi e diversificati.

SAMMI è attiva su scala mondiale, portando **innovazione, competenze ingegneristiche e soluzioni personalizzate** in ogni progetto.

Abbiamo realizzato impianti worldwide, adattando ogni intervento alle specifiche **tecniche, normative e culturali** dei mercati di riferimento.

Uno dei nostri punti di forza è proprio questa **flessibilità progettuale e operativa**, che unisce la **precisione dell'ingegneria italiana** alla capacità di rispondere in modo dinamico alle esigenze dei mercati internazionali.



COLLABORAZIONI GLOBALI



Grandi gruppi industriali e armatori navali



Società di ingegneria internazionali



Produttori globali di cemento, vetro, calce

PRINCIPALI AREE GEOGRAFICHE SERVITE

Europa	Progetti industriali e Oil & Gas in Francia, Belgio, Polonia, Croazia
Africa	Grandi impianti in Algeria, Egitto
Medio Oriente	Soluzioni su misura in Iran e Kuwait
Asia	Attività portuali e marittime nel Sud-est asiatico, in particolare Indonesia



Operare a livello globale significa anche assumersi la responsabilità di promuovere uno sviluppo sostenibile, basato su innovazione, rispetto delle normative locali e valorizzazione delle comunità in cui siamo presenti. In questo contesto, l'azienda si impegna a garantire standard elevati in termini di **qualità, sicurezza e impatto ambientale**, contribuendo alla creazione di valore condiviso su scala internazionale.

- Refinery by products
- Mine & Quarry
- Ports & Maritime
- Steel production process
- Agri-bulk
- Stockyard equipment
- Construction material's industry
- Glass-Foundry-Ceramic sanitaryware plants

1.5

PREMI E
RICONOSCIMENTIIl Best Value Award: SAMMI tra le imprese
più resilienti e di valore del territorio

Nel 2024, per il secondo anno consecutivo, SAMMI è stata selezionata tra le aziende premiate con il **Best Value Award Umbria**, un riconoscimento che attesta la **capacità dell'impresa di generare valore in modo solido, costante e sostenibile**.

Su oltre **4.700 realtà industriali** analizzate si è distinta per la propria traiettoria di crescita e sviluppo, classificandosi al 2° posto nella categoria **"LUPO"**, dedicata alle **imprese che nel quinquennio 2018-2022 hanno saputo migliorare il proprio valore in modo continuo**, nonostante un contesto economico complesso.

Questo risultato conferma l'efficacia delle strategie adottate da SAMMI, la solidità della governance e la visione industriale di lungo periodo, in linea con gli obiettivi di **sostenibilità, competitività e resilienza** perseguiti in questi anni.



“Questo riconoscimento ha per noi un valore enorme - ha sottolineato Floriano Bussetti, ceo di SAMMI. Il fatto, inoltre, di essere riconosciuti in una categoria che tiene in considerazione dati quinquennali, avvalora ancor più la progettualità e il percorso che sono alla base della nostra strategia. Una visione, la nostra, che rappresenta la volontà di creare valore per i nostri clienti, per la comunità in cui operiamo, per i partner commerciali e per i nostri dipendenti dei quali sono molto orgoglioso perché è grazie a loro che riusciamo ad ottenere questi ottimi risultati”.



Il **Best Value Award®**, ideato da **Imprenditore Smart®**, è un riconoscimento prestigioso che mira a **valorizzare le aziende italiane che si sono distinte nel tempo per la capacità di generare valore economico in modo costante, sostenibile e misurabile**. Il premio è il risultato di un'approfondita analisi regionale che individua, tra migliaia di imprese, quelle che hanno saputo crescere **più rapidamente e in modo più stabile**, rafforzando la propria posizione competitiva e contribuendo allo sviluppo del territorio.

Per garantire un confronto omogeneo, le imprese vengono suddivise in quattro categorie simboliche, ciascuna associata a grandi predatori che rappresentano, metaforicamente, imprese solide, performanti e al vertice del proprio segmento di mercato.

A partire dal 2022, è stata introdotta

la **categoria speciale "LUPO"**, pensata per valorizzare le aziende che, nel corso di un intero **quinquennio**, hanno dimostrato una **crescita costante e strutturata**, riuscendo ad adattarsi e prosperare anche in contesti economici complessi. Le aziende premiate in questa categoria non si distinguono solo per i risultati economici, ma per una **visione d'insieme lungimirante**, fondata su resilienza, innovazione, capacità di investimento e solidità organizzativa.

Ricevere questo premio rappresenta per le aziende non solo una conferma dei risultati raggiunti, ma anche un segnale di riconoscimento pubblico del proprio ruolo nel costruire valore economico e sociale nel tempo. È, in definitiva, una certificazione di credibilità, affidabilità e capacità strategica.

categorie premiate



GHEPARDO
5-10 mln



PANTERA
10-50 mln



TIGRE
50-100 mln



LEONE
>100 mln



LUPO
crescita 5 anni

SAMMI è tra i 1000 Best Performer della regione Umbria! Un riconoscimento alla solidità e alla visione strategica

Nel 2024, SAMMI è stata selezionata tra le **aziende più resilienti e innovative dell'Umbria** secondo l'analisi condotta dal **Centro Studi ItalyPost** in collaborazione con **L'Economia del Corriere della Sera**. Il riconoscimento si basa su una **valutazione indipendente e oggettiva delle performance economico-finanziarie**, fondata su parametri stringenti che attestano la solidità gestionale e la capacità di generare valore nel tempo.

Questi risultati confermano la capacità di SAMMI di crescere in modo equilibrato e sostenibile, mantenendo un'elevata redditività e una gestione finanziaria prudente anche in un contesto economico sfidante.

Durante **l'evento di premiazione, tenutosi presso la sede di Manini Prefabbricati S.p.A.** ad Assisi, sono stati affrontati temi chiave per

lo sviluppo del tessuto produttivo regionale, tra cui:

- » **Intelligenza Artificiale** come leva strategica per l'efficienza e la competitività;
- » **Sviluppo sostenibile**, con un focus sull'innovazione responsabile e sull'integrazione ESG;
- » **Corporate Business School**, per la valorizzazione del capitale umano;
- » **Passaggio generazionale**, come sfida cruciale per garantire continuità e rinnovamento.

Essere inclusi in questa selezione è per SAMMI motivo di orgoglio e stimolo a proseguire nel percorso di eccellenza industriale, innovazione e sostenibilità, con l'obiettivo di creare valore condiviso per clienti, collaboratori e comunità locali.



SAMMI Campione della crescita 2025!

Nel 2024 SAMMI è stata inserita nella classifica nazionale dei **"Campioni della Crescita 2025"** da **La Repubblica - Affari&Finanza e ITQF**, che premia le imprese italiane con i maggiori tassi di crescita del fatturato nel triennio 2020-2023. La selezione, basata su criteri rigorosi e verifiche indipendenti, ha **ricosciuto a SAMMI una crescita organica, fondata su innovazione interna, trasparenza nei bilanci, indipendenza e rispetto normativo**.

Questo riconoscimento, ottenuto in un contesto complesso per il settore manifatturiero, conferma la validità del modello SAMMI e il suo impegno per uno sviluppo sostenibile. Il risultato



è frutto del lavoro del team, della fiducia dei clienti e della sinergia con partner che ne condividono i valori.

Cribis Prime Company per il terzo anno consecutivo

SAMMI è stata riconosciuta per il terzo anno consecutivo come **Cribis Prime Company**, uno dei più prestigiosi attestati di solidità economico-finanziaria, assegnato da CRIBIS (gruppo CRIF) solo al 7% delle imprese italiane con performance eccellenti.

Il riconoscimento attesta:

- » **Solidità finanziaria**, con rischio minimo e crescita del patrimonio netto (+11,16%) e riduzione del debito a breve (-72,75%);
- » **Affidabilità nei pagamenti**, con punteggi di rischio e puntualità tra i più alti (fallimento 99/100, puntualità 100/100).

Essere Cribis Prime Company conferma l'impegno quotidiano di SAMMI per creare valore



attraverso innovazione, sostenibilità e responsabilità sociale. Riflette la capacità dell'azienda di coniugare efficienza gestionale e resilienza economica con una visione etica e inclusiva del business.

1.6

INTEGRA Holding: una visione industriale condivisa

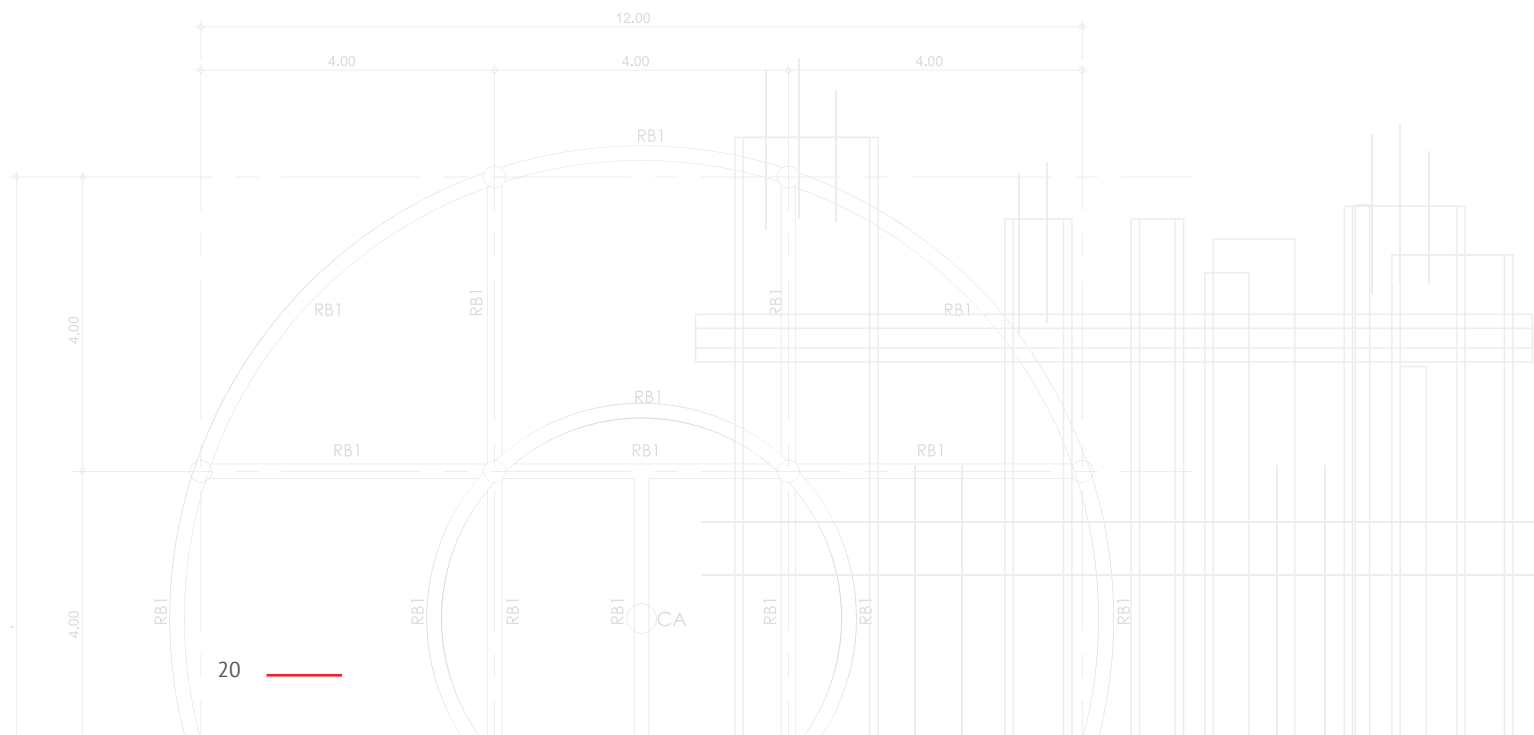
A fine 2024 è stata costituita Integra Holding Srl, una holding industriale che unisce le competenze e le risorse di SAMMI Srl e CCM Engineering Srl, con l'obiettivo di sviluppare sinergie operative, progettuali e strategiche e di creare valore sostenibile nel lungo periodo.

A partire da qui, **SAMMI Srl** e **CCM Engineering Srl** operano sotto il coordinamento strategico di **INTEGRA Holding Srl**, un progetto imprenditoriale nato dall'unione delle due realtà per valorizzare competenze complementari, creare sinergie industriali e costruire un modello di crescita responsabile, innovativo e sostenibile.

Nel percorso verso l'adozione di un modello di impresa sostenibile e inclusiva, INTEGRA promuove iniziative trasversali, come programmi di **formazione imprenditoriale**

gratuita rivolte a imprenditori, manager, team aziendali e professionisti del territorio. L'obiettivo è quello di offrire strumenti pratici per affrontare le nuove sfide del mercato e stimolare la generazione di idee innovative. Questi progetti rappresentano un primo passo verso la costruzione di un **ecosistema territoriale virtuoso**, in cui **industria, formazione e comunità** dialogano e crescono insieme.

L'appartenenza a INTEGRA rappresenta per SAMMI e CCM un'opportunità di sviluppo strategico che rafforza l'impegno condiviso verso l'**innovazione sostenibile**, l'**attenzione al capitale umano** e il **dialogo con gli stakeholder locali**. Le sinergie generate in ambito tecnico, produttivo e organizzativo favoriscono un approccio integrato alla sostenibilità, in linea con i principi promossi dalla Comunità Europea.



Narni, comune di circa 17.150 abitanti
della provincia Terni, Umbria.

INTEGRA HOLDING



UNIONE DI TALENTI, CONDIVISIONE DI VALORI

INTEGRA HOLDING,
un progetto imprenditoriale
nato dall'unione delle
due realtà per valorizzare
competenze complementari,
creare sinergie industriali
e costruire un modello
di crescita responsabile,
innovativo e sostenibile.





2.



approccio dalla sostenibilità

2.1

IL CONTESTO
DI RIFERIMENTOIl contesto globale del bulk material handling:
tra trasformazione sostenibile e innovazione digitale

Il settore del bulk material handling riveste un ruolo strategico in numerosi comparti industriali – dall'energia alla siderurgia, dal cemento ai porti – ed è oggi al centro di una **trasformazione profonda**, spinta da **trend globali** sempre più orientati **all'efficienza, alla sicurezza e alla sostenibilità**.

L'evoluzione normativa in ambito ambientale, la spinta verso l'elettificazione dei processi, la riduzione delle emissioni e la crescente attenzione alla **circular economy** stanno ridisegnando le priorità del settore. In parallelo, la **digitalizzazione** e l'**intercon-**

nessione dei sistemi stanno diventando leve fondamentali per migliorare le performance operative, ottimizzare la manutenzione e garantire una gestione intelligente degli impianti.

In questo scenario dinamico, **SAMMI** riconosce l'importanza di questi trend e si impegna a studiare e sviluppare soluzioni digitali che possano essere integrate ai propri impianti e macchinari. L'obiettivo è quello di offrire ai clienti strumenti avanzati per il monitoraggio, la gestione e l'ottimizzazione delle operazioni, in linea con le esigenze di sostenibilità e innovazione del mercato globale.

Questa visione integrata, che unisce sostenibilità ambientale, efficienza energetica e innovazione digitale, guida SAMMI nella progettazione di impianti sempre più performanti e allineati alle sfide della transizione ecologica e tecnologica.



LA NOSTRA POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

SAMMI integra la sostenibilità all'interno della propria strategia aziendale, adottando un approccio trasversale e progressivo, basato su quattro pilastri fondamentali:



Transizione energetica



Valorizzazione del capitale umano



Impegno verso il territorio



Cultura aziendale responsabile

Attraverso questo modello, l'azienda si impegna a generare valore condiviso e duraturo, contribuendo attivamente allo sviluppo sostenibile dei contesti in cui opera.

Qualità e miglioramento continuo

SAMMI è certificata ISO 9001, a conferma dell'adozione di un sistema di gestione della qualità orientato all'efficienza, alla tracciabilità dei processi e al miglioramento continuo. L'impegno verso l'eccellenza operativa si traduce in azioni concrete volte a ottimizzare l'uso delle risorse e a ridurre l'impatto ambientale delle attività produttive.

Efficienza energetica e gestione ambientale

L'azienda ha avviato un percorso strutturato di efficientamento energetico che comprende:

- » Rinnovamento degli impianti e delle infrastrutture
- » Monitoraggio dei consumi
- » Riduzione degli scarti produttivi
- » Razionalizzazione dei processi interni

Tali iniziative sono finalizzate a migliorare le performance ambientali e a supportare gli obiettivi di neutralità climatica nel medio-lungo termine.

Persone e capitale umano

SAMMI riconosce nel capitale umano un elemento centrale della propria competitività. Investiamo nella formazione continua, nello sviluppo delle competenze e in un sistema di valorizzazione meritocratica volto a promuovere il benessere, l'inclusività e la crescita professionale dei collaboratori.

Impegno territoriale e sociale

Fortemente radicata nel territorio, SAMMI promuove iniziative di responsabilità sociale in ambito culturale, educativo e sportivo, collaborando con enti e associazioni locali.

Un esempio concreto di questo impegno è rappresentato dal progetto per la futura realizzazione di una Business School, pensata come hub di conoscenza e innovazione a servizio del tessuto economico e sociale locale.

Etica e trasparenza

SAMMI adotta un modello gestionale basato su integrità, trasparenza e rispetto delle normative, con l'obiettivo di costruire relazioni solide e durature con tutti gli stakeholder.

Tutte le attività aziendali sono orientate a garantire responsabilità sociale e ambientale, in coerenza con i valori fondanti dell'azienda e con gli standard internazionali di sostenibilità.

2.3

LA CATENA DEL VALORE

La catena del valore di **SAMMI Srl** si sviluppa lungo un processo integrato che combina know-how ingegneristico, capacità produttiva e coordinamento operativo, garantendo soluzioni su misura per la realizzazione di impianti industriali complessi.

L'azienda opera sia **per conto di società di**

ingegneria che in **relazione diretta con il cliente finale**, adattando la propria organizzazione alle esigenze specifiche del progetto. SAMMI può assumere anche il ruolo di **EPC Contractor (Engineering, Procurement, Construction)**, diventando il referente unico e responsabile dell'intero processo esecutivo.

1. Approvvigionamento e risorse

SAMMI si avvale di una rete selezionata di fornitori e partner per garantire continuità ed efficienza:

- » **Materie prime e semilavorati:** metalli, componentistica tecnica, materiali strutturali
- » **Servizi esterni:** trasporti, logistica, consulenze tecniche, sicurezza
- » **Personale qualificato:** collaboratori, trasfertisti e professionisti esterni impiegati su base progettuale

Questi input alimentano la catena produttiva aziendale, supportata da una solida struttura interna.

2. Fasi operative interne

Il cuore della catena del valore SAMMI è costituito da cinque fasi strutturate, che coprono l'intero ciclo di vita del progetto:

Feasibility study / R&D

Studio di fattibilità e ricerca & sviluppo per valutare soluzioni tecniche ed economiche su misura per il cliente.

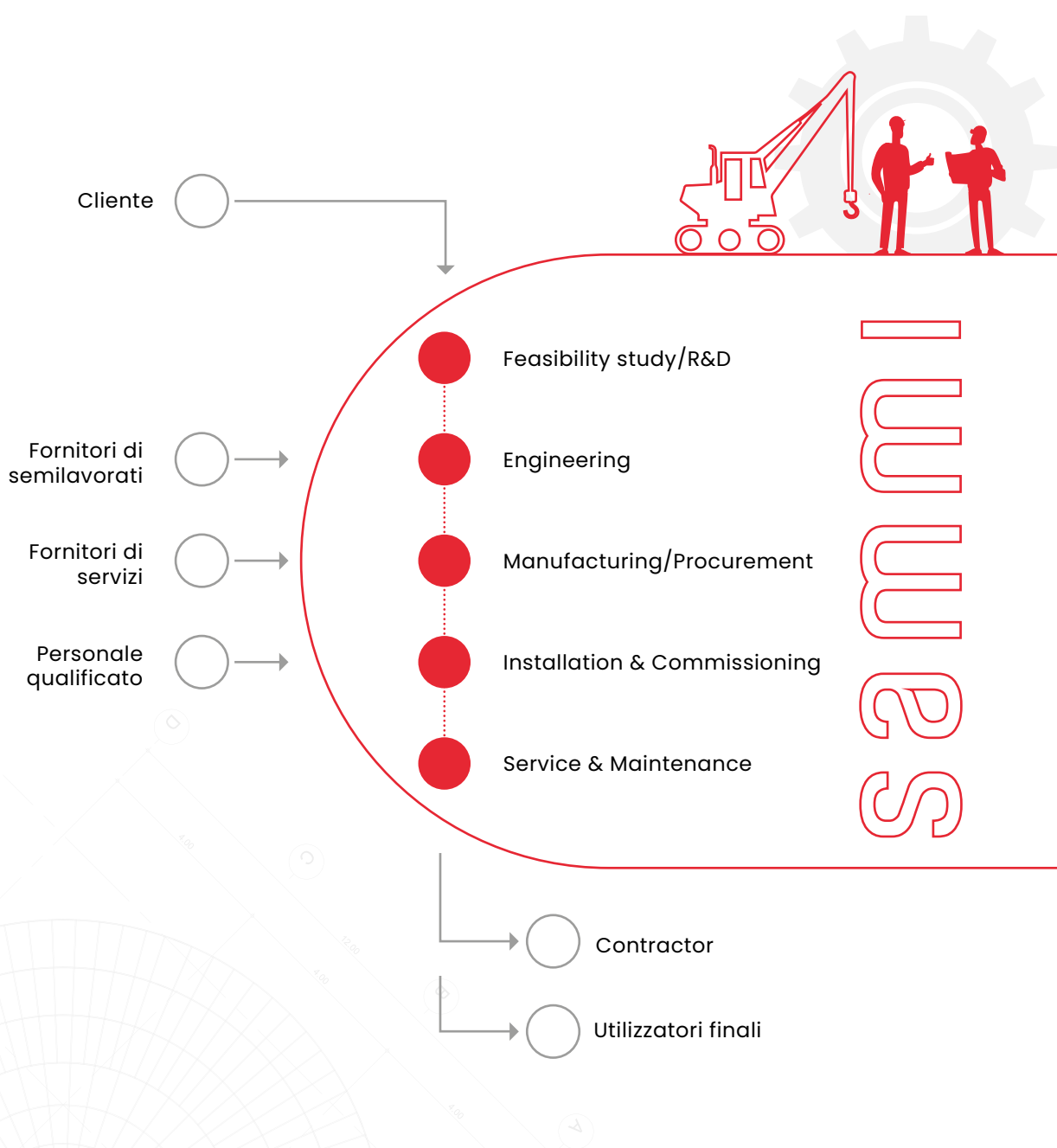
- » **Engineering:** Progettazione ingegneristica dettagliata (meccanica, civile, strutturale) per la realizzazione di impianti personalizzati.
- » **Manufacturing / Procurement:** Produzione interna dei componenti e approvvigionamento strategico delle parti non prodotte, in sinergia con fornitori qualificati.
- » **Installation & Commissioning:** Installazione presso il cliente e avviamento dell'impianto, compresa la fase di collaudo funzionale e test.
- » **Service & Maintenance:** Assistenza tecnica, manutenzione preventiva e correttiva per garantire la continuità operativa dell'impianto nel tempo.

3. Output e consegna

SAMMI fornisce soluzioni a:

- » **Contractor**, come società di ingegneria e EPC
- » **Utilizzatori finali**, operanti in settori strategici (navale, cemento, ceramica, logistica industriale)

A seconda delle esigenze, SAMMI può **coordinare internamente l'intero processo** o inserirsi come fornitore strategico in progetti complessi gestiti da terzi.



Flessibilità del modello, un grande valore

Grazie alla propria struttura modulare, SAMMI è in grado di: operare come **fornitore specializzato** per fasi specifiche del progetto e assumere il **ruolo di EPC Contractor**, con responsabilità globale sulla progettazione, approvvigionamento e realizzazione dell'impianto.

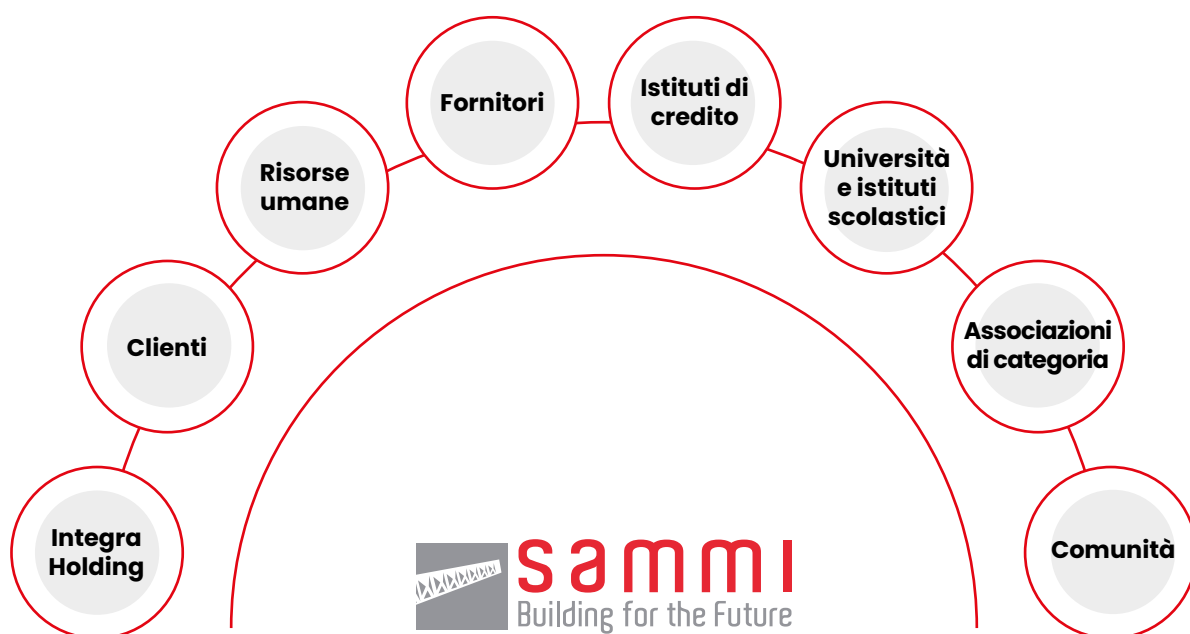
In ogni configurazione, l'azienda garantisce **qualità, conformità normativa e affidabilità operativa**, integrando aspetti ambientali, di sicurezza e sostenibilità nei processi chiave.

2.4 STAKEHOLDER

Nel corso del tempo, **SAMMI ha sempre mantenuto relazioni dirette e costruttive con i propri stakeholder**, attraverso un dialogo continuo sviluppato in maniera informale e operativa. Queste interazioni hanno favorito il consolidamento di rapporti di fiducia e collaborazione, soprattutto con clienti, fornitori, dipendenti, istituzioni locali e partner tecnici.

Il 2024 rappresenta il primo anno in cui SAMMI avvia una mappatura strutturata dei propri stakeholder, con l'obiettivo di identificarne in modo sistematico le categorie, comprenderne gli interessi in ambito ESG e avviare un processo di coinvolgimento più consapevole e integrato nella strategia aziendale.

Questa attività costituisce un primo passo verso la costruzione di un **modello di stakeholder engagement trasparente, continuo e orientato alla creazione di valore condiviso**. In futuro, SAMMI intende rafforzare il dialogo attraverso strumenti dedicati, come indagini di ascolto, consultazioni tematiche, incontri periodici e tavoli di confronto.



La tabella seguente riassume le principali categorie di stakeholder, il tipo di relazione attuale, gli interessi ESG rilevanti e le modalità di dialogo già in essere.

Stakeholder	Chi sono	Interessi	Dialogo
INTEGRA HOLDING	Holding di riferimento di SAMMI nata per promuovere sinergie industriali e sviluppo sostenibile.	Allineamento strategico, performance ESG consolidata, coerenza con policy e obiettivi del gruppo, gestione del rischio e reputazione, innovazione sostenibile.	Riunioni periodiche di coordinamento, partecipazione a politiche e piani ESG di gruppo, condivisione di obiettivi e strumenti di reporting.
CLIENTI	SAMMI collabora sia con società di ingegneria con sede in Italia e operatività globale, sia con utilizzatori finali italiani e internazionali (armatori navali, edilizia, riciclo, ceramica sanitaria).	Qualità e affidabilità del prodotto, riduzione dell'impatto ambientale, tracciabilità della supply chain, conformità normativa e innovazione sostenibile.	Incontri commerciali, invio di materiale informativo, co-progettazione.
RISORSE UMANE	L'organico composto da dipendenti, collaboratori esterni qualificati (inclusi trasfettisti) e personale interinale, per rispondere con flessibilità ed efficienza alle esigenze operative.	Benessere lavorativo, salute e sicurezza, formazione continua, valorizzazione del merito, pari opportunità e stabilità occupazionale.	Colloqui individuali, riunioni periodiche, formazione, comunicazioni interne.
FORNITORI	Relazione consolidata con fornitori di materie prime, semilavorati e servizi tecnici/logistici, selezionati su base qualitativa e normativa.	Pratiche di approvvigionamento responsabile, continuità contrattuale, rispetto dei criteri ambientali e sociali nella catena di fornitura.	Contratti, audit di fornitura (dei lavori work in progress), visite aziendali.
ISTITUTI DI CREDITO	Rapporti con banche locali e gruppi bancari italiani e internazionali a sostegno delle attività aziendali.	Solidità finanziaria, trasparenza gestionale, presenza di strategie ESG e piani di investimento sostenibili.	Incontri periodici, rendicontazione economico-finanziaria.
UNIVERSITÀ E ISTITUTI SCOLASTICI	Collaborazione continuativa con istituzioni educative locali per lo sviluppo di competenze, stage e inserimento di giovani talenti.	Opportunità di formazione e placement, sviluppo delle competenze tecniche e digitali, promozione di percorsi di crescita sostenibile e innovazione condivisa.	Partecipazione a career day, programmi di stage.
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	Partecipazione a Confindustria Umbria per aggiornamenti su normative industriali, scambio di buone pratiche e rafforzamento del sistema produttivo locale.	Accesso a iniziative su sostenibilità e innovazione, networking su tematiche ESG, supporto alla transizione ecologica delle PMI del territorio.	Assemblee, gruppi di lavoro tematici, newsletter, tavoli istituzionali.
COMUNITÀ	Promozione di iniziative sociali in ambito culturale, educativo e sportivo, in collaborazione con enti e associazioni locali.	Valorizzazione del territorio, sostegno a progetti sociali e culturali, creazione di valore condiviso e impatto positivo sul benessere collettivo.	Sponsorizzazioni, partecipazione ad eventi, donazioni, contatti con associazioni ed enti locali.

2.5

ANALISI DI
DOPPIA MATERIALITÀ

L'analisi di materialità è un elemento fondamentale del Bilancio di Sostenibilità di SAMMI e permette di identificare i temi ESG (ambientali, sociali e di governance) più rilevanti per l'azienda e i suoi stakeholder.

Il processo di materialità si articola in cinque fasi principali:

**Analisi del contesto**

In questo primo anno di rendicontazione ESG, SAMMI ha avviato il processo con un'approfondita analisi del contesto normativo, di mercato e settoriale, al fine di comprendere le dinamiche della sostenibilità più rilevanti per la propria attività. In questa fase sono stati esaminati:

- » **Le normative vigenti e gli standard di riferimento**, tra cui la Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD, standard GRI, ESRS e VSME per le PMI.
- » **I principali rischi e opportunità legati alla sostenibilità** nel settore della metalmeccanica industriale, inclusi i rischi ambientali, normativi e di reputazione.
- » **Il posizionamento dei competitor e le best practice di settore**, per valutare il livello di maturità della sostenibilità nel mercato di riferimento.
- » **Le richieste dei principali clienti e i loro impegni di sostenibilità**, analizzando le strategie ESG delle aziende committenti, i criteri di selezione dei fornitori e le aspettative in termini di riduzione dell'impatto ambientale, gestione della sicurezza sul lavoro e responsabilità sociale.
- » **Le richieste degli istituti di credito e degli investitori**, con particolare attenzione ai criteri ESG utilizzati per l'accesso al credito e ai finanziamenti agevolati.

Questa fase ha permesso di delineare il perimetro dell'analisi e identificare le aree chiave su cui focalizzarsi.

Identificazione dei megatrend

Successivamente, sono stati analizzati i principali megatrend che influenzano il contesto operativo di SAMMI, con un focus specifico su:

- » Lotta al cambiamento climatico e transizione energetica
- » Economia circolare e gestione efficiente delle risorse
- » Diversità, equità, inclusione e sviluppo delle competenze
- » Salute e sicurezza sul lavoro
- » Digitalizzazione e innovazione tecnologica

L'individuazione di questi megatrend ha contribuito a comprendere le sfide e le opportunità che SAMMI dovrà affrontare nei prossimi anni.

Individuazione dei temi materiali

L'individuazione dei megatrend, la mappatura degli stakeholder e l'analisi dei loro interessi e aspettative, ha messo i vertici aziendali di SAMMI nella condizione di individuare una prima lista di temi ESG materiali.

Per questa prima edizione del Bilancio di Sostenibilità non è stato possibile organizzare momenti di confronto diretto attraverso workshop e focus group, ma l'azienda si impegna a strutturarli per le prossime edizioni, così da ampliare il dialogo con gli stakeholder e raccogliere feedback più approfonditi.

I temi materiali individuati sono stati raggruppati in 4 categorie:

 Temi AMBIENTALI	 Temi SOCIALI	 Temi di GOVERNANCE	 Temi TRASVERSALI
» Cambiamenti climatici e transizione energetica » Inquinamento » Economia circolare	» Occupazione e condizioni di lavoro » Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro » Formazione e sviluppo delle competenze » Impegno verso il territorio » Riservatezza delle informazioni	» Cultura d'impresa » Solidità economico-finanziaria » Comunicazione trasparente e brand reputation » Digitalizzazione e innovazione	» Nuove opportunità di business

Analisi di materialità e valutazione IRO (Impact, Risk, Opportunity)

Dopo averli identificati, i temi ESG sono stati valutati attraverso un'analisi strutturata che ha considerato due dimensioni:

- » **Materialità dell'impatto:** identificazione degli effetti che SAMMI genera sull'ambiente, sulla società e sull'economia.
- » **Materialità finanziaria:** valutazione dei rischi e delle opportunità ESG che possono influenzare la performance aziendale nel breve, medio e lungo termine.

I risultati di questa analisi sono stati sintetizzati in una Matrice di Materialità, che ha permesso di classificare i temi ESG in base alla loro rilevanza.

Validazione e integrazione nel piano strategico

L'ultima fase ha garantito che i risultati dell'analisi di materialità fossero effettivamente integrati nelle strategie aziendali e nei processi decisionali. In particolare, SAMMI ha:

- » **Validato i risultati** con i vertici aziendali, assicurando l'allineamento con la visione strategica dell'azienda.
- » **Definito obiettivi** e KPI ESG, per monitorare i progressi sui temi materiali nel tempo.
- » **Integrato le priorità ESG** nel piano strategico e processi aziendali, influenzando decisioni su investimenti, gestione dei fornitori e politiche di sicurezza.
- » **Comunicato i risultati agli stakeholder**, garantendo trasparenza e coerenza nella rendicontazione.

Questa fase assicura che l'analisi di materialità non sia solo un obbligo di reporting, ma diventi un reale strumento di gestione strategica.

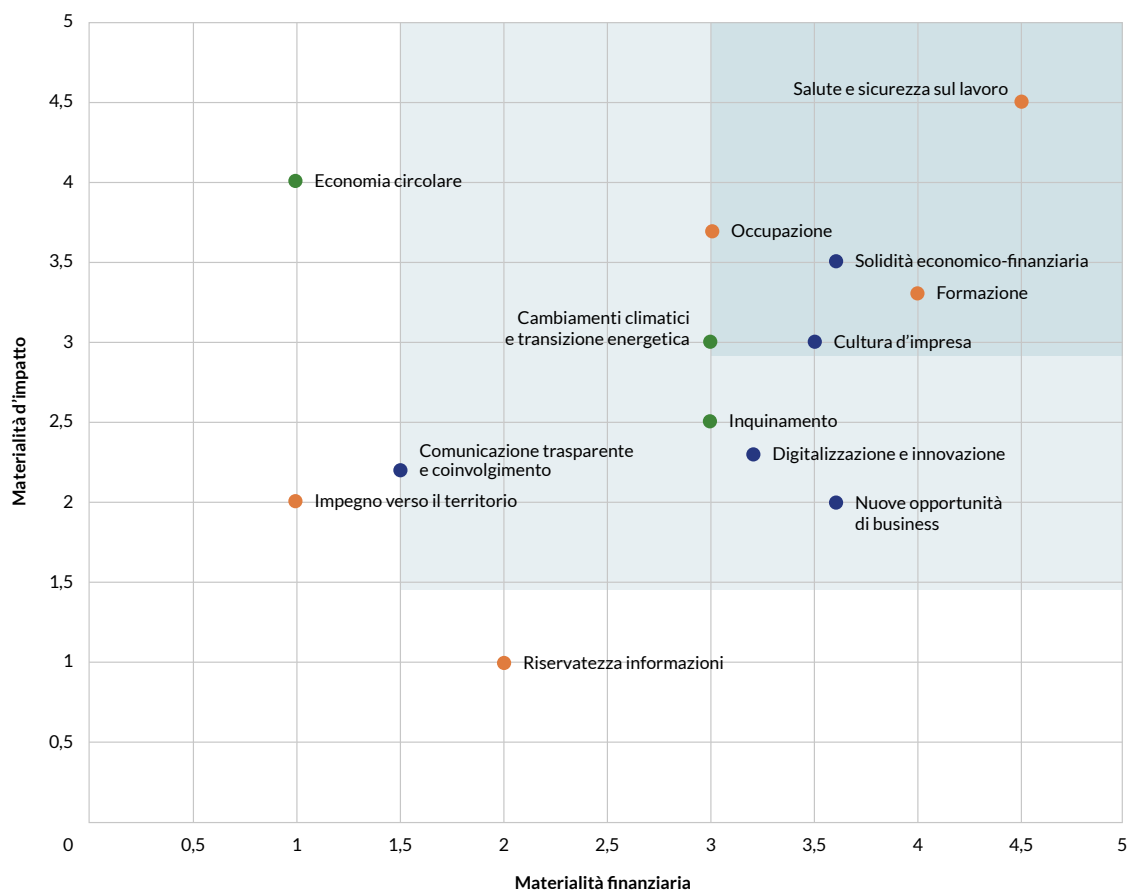
Ambiti	Tema materiale	Impatto	Tipologia
SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE  	Cambiamenti climatici e transizione energetica	Negativo: Pur non essendo una realtà particolarmente energivora, per il tipo di attività che svolge, l'azienda ha comunque un impatto sulle emissioni legato al processo produttivo, al consumo energetico, al parco auto, all'uso delle risorse.	Effettivo
	Inquinamento	Negativo: La società non utilizza, nel proprio processo produttivo, sostanze classificate come preoccupanti o estremamente preoccupanti. L'impatto ambientale potenziale in termini di inquinamento è contenuto, ma può derivare - se non adeguatamente gestito - da emissioni di fumi di scarico, utilizzo di vernici e oli emulsionanti, residui di saldatura/polveri, nonché dalla produzione di rifiuti speciali.	Potenziale
	Economia circolare	Positivo: SAMMI contribuisce all'economia circolare attraverso l'impiego prevalente di carpenteria metallica (acciaio e altri materiali), materiale altamente riciclabile, e la realizzazione di impianti durevoli soggetti a manutenzione e revamping, che ne estendono la vita utile. Durante il processo produttivo, gli scarti metallici e i rifiuti speciali vengono gestiti in modo conforme e avviati al recupero tramite operatori autorizzati.	Effettivo
BENESSERE DELLE PERSONE   	Occupazione e condizioni di lavoro	Positivo: Tutti i lavoratori di SAMMI sono coperti da Contratto Collettivo Nazionale. La maggior parte ha un contratto a tempo indeterminato e il tasso di turnover è basso, a conferma di un ambiente di lavoro stabile e inclusivo, con un impatto positivo sull'occupazione.	Effettivo
	Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	Negativo: L'azienda opera in un settore ad elevato rischio per la sicurezza dei lavoratori, a causa della natura delle attività svolte, sia in azienda che nei cantieri. La mancanza di una gestione efficace della sicurezza comporterebbe un aumento del rischio infortuni e malattie professionali.	Effettivo
	Formazione e sviluppo delle competenze	Positivo: La formazione continua accresce le competenze, migliora la motivazione e riduce il turnover, rafforzando la competitività dell'azienda. Questo contribuisce alla stabilità occupazionale e allo sviluppo dell'economia locale, contrastando la concorrenza di potenziali aziende esterne.	Effettivo
COMUNITÀ INTERESSATE 	Impegno verso il territorio	Positivo: L'azienda valorizza il territorio promuovendo iniziative sociali in ambito culturale, educativo e sportivo, come il sostegno ad associazioni dilettantistiche e la creazione di una business school a servizio del tessuto economico locale. Queste azioni rafforzano il legame con la comunità e generano valore condiviso.	Effettivo

Rischio e opportunità	Tipologia di rischi	Rilevanza Impatto	Rilevanza Finanziaria
Rischi: Aumento dei costi energetici, pressione normativa. Opportunità: Investimenti in efficientamento energetico, fonti rinnovabili, miglioramento del rating ESG nei confronti di fornitori e istituti di credito.	Operativi Finanziari	Media	Media
Rischi: Sanzioni ambientali, danni reputazionali. Opportunità: Miglioramento immagine ambientale.	Normativi Ambientali Reputazionali Finanziari	Medio-bassa	Media
Rischi: Aumento della pressione normativa sulla gestione dei rifiuti, costi di smaltimento elevati, danno reputazionale nei confronti di clienti internazionali sensibili ai temi ESG. Opportunità: Minimizzazione degli scarti e riciclo, sviluppo di nuovi modelli di business circolare.	Normativi Operativi Reputazionali Finanziari	Medio-alta	Bassa
Rischi: Difficoltà a reperire manodopera qualificata con profili tecnici specializzati, rischio di perdita di know-how legato al ricambio generazionale. Opportunità: Stabilità occupazionale che garantisce continuità operativa e qualità del lavoro, riduzione dei costi legati al turnover, fidelizzazione del personale e maggiore attrattività per giovani talenti.	Operativi Finanziari	Medio-alta	Media
Rischi: Peggioramento del clima aziendale e della fiducia interna, aumento dell'assenteismo, rischio di infortuni gravi o gravissimi, responsabilità legali, sanzioni e danni reputazionali. Opportunità: Tutela del benessere fisico e psicologico dei lavoratori, maggiore continuità operativa, incremento della produttività e rafforzamento della reputazione aziendale presso dipendenti, partner e clienti.	Normativo Reputazionale Finanziario	Alta	Alta
Rischi: Obsolescenza delle competenze, inefficienze operative, fuga di profili chiave e perdita di competitività sul mercato. Opportunità: Crescita interna, innovazione, attrattività di nuovi talenti	Operativi Strategici Finanziari	Media	Medio-alta
Rischi: Percezione di distacco dal territorio, resistenze da parte della comunità in caso di nuovi progetti e compromissione dell'immagine aziendale. Opportunità: Rafforzamento della reputazione e del legame con la comunità, sostegno allo sviluppo locale, maggiore attrattività per talenti, partner e istituzioni, miglioramento della visibilità aziendale.	Reputazionale Finanziario	Medio-bassa	Bassa

Ambiti	Tema materiale	Impatto	Tipologia
UTILIZZATORI FINALI	Riservatezza delle informazioni	Negativo: SAMMI progetta e realizza impianti industriali e civili altamente complessi e personalizzati, sviluppando nel tempo un know-how tecnico e progettuale di grande valore. Una gestione non adeguata della riservatezza delle informazioni potrebbe comportare la diffusione non autorizzata di dati sensibili e soluzioni proprietarie, con gravi conseguenze sia per l'azienda che per i clienti, inclusi danni economici, perdita di fiducia e compromissione della competitività.	Potenziale
ETICA E INTEGRITÀ DEL BUSINESS 	Cultura d'impresa	Positivo: Una conduzione etica, trasparente e responsabile del business, coerente con la missione, la visione e i valori aziendali, genera un impatto positivo sia per SAMMI che per tutti i suoi stakeholder. Il rispetto delle normative, il contrasto di comportamenti illeciti e la responsabilità verso persone, comunità e ambiente contribuiscono a rafforzare la reputazione aziendale, a consolidare la fiducia degli interlocutori e a promuovere un modello di sviluppo sostenibile e condiviso.	Effettivo
	Solidità economico-finanziaria	Negativo: La stabilità economico-finanziaria è fondamentale per onorare gli impegni e assicurare la continuità aziendale. Un'insolvenza o difficoltà economico-finanziaria dovuta alla contrazione di fatturato, incremento dei costi operativi o allungamento dei tempi di incasso dell'azienda può avere impatti negativi significativi sulla comunità in cui opera, compromettendo occupazione, indotto e sviluppo locale.	Potenziale
	Comunicazione trasparente e brand reputation	Positivo: Una comunicazione trasparente e una buona reputazione rafforzano la fiducia degli stakeholder, migliorano l'attrattività dell'azienda e offrono un vantaggio competitivo duraturo sul mercato.	Effettivo
SVILUPPO DEL BUSINESS 	Digitalizzazione e innovazione	Negativo: Una mancata attenzione all'innovazione e alla digitalizzazione può portare una perdita di competitività nel medio periodo, con impatti negativi sull'occupazione e comunità.	Potenziale
	Nuove opportunità di business	Positivo: L'apertura verso nuove opportunità di business consente all'azienda non solo di rimanere competitiva e crescere, ma anche di rafforzare la propria vitalità, capacità di adattamento e visione di lungo periodo, generando valore per sé e per il contesto in cui opera.	Potenziale

Rischio e opportunità	Tipologia di rischi	Rilevanza Impatto	Rilevanza Finanziaria
Rischi: Perdita di informazioni sensibili, danni reputazionali, perdita di fiducia da parte dei clienti, conseguenze legali e significativa perdita di competitività.	Reputazionali	Medio-bassa	Medio-bassa
Rischi: Comportamenti non conformi, danni reputazionali, perdita di fiducia da parte degli stakeholder e disallineamento interno. Opportunità: Rafforzamento della reputazione, miglioramento del clima aziendale, maggiore fiducia degli stakeholder e vantaggio competitivo sul mercato.	Normativi Reputazionali Finanziari	Media	Media
Rischi: Difficoltà di accesso al credito, minore capacità di investimento, perdita di competitività, calo di fiducia da parte di stakeholder finanziari e commerciali. Opportunità: Stabilità finanziaria, attrattività per investitori e banche, continuità operativa e maggiore resilienza.	Operativi Finanziari Reputazionali	Media	Medio-alta
Rischi: Perdita di fiducia, danni reputazionali, disallineamento tra immagine e realtà aziendale. Opportunità: Reputazione solida, maggiore credibilità, fiducia rafforzata presso stakeholder e mercato.	Reputazionali Finanziari	Medio-bassa	Medio-bassa
Rischi: Obsolescenza tecnologica, inefficienze operative, perdita di competitività e minore attrattività per giovani talenti. Opportunità: Ottimizzazione dei processi, maggiore efficienza, accesso a nuovi mercati e rafforzamento della competitività.	Strategici Operativi Finanziari	Medio-bassa	Media
Rischi: Scarsa capacità di adattamento, perdita di competitività, rallentamento della crescita e rischio di obsolescenza in mercati in evoluzione. Opportunità: Espansione in nuovi mercati, diversificazione dell'offerta, crescita sostenibile e rafforzamento della vitalità e resilienza dell'impresa.	Strategici Operativi Reputazionali Finanziari	Medio-bassa	Medio-alta

Matrice di doppia materialità



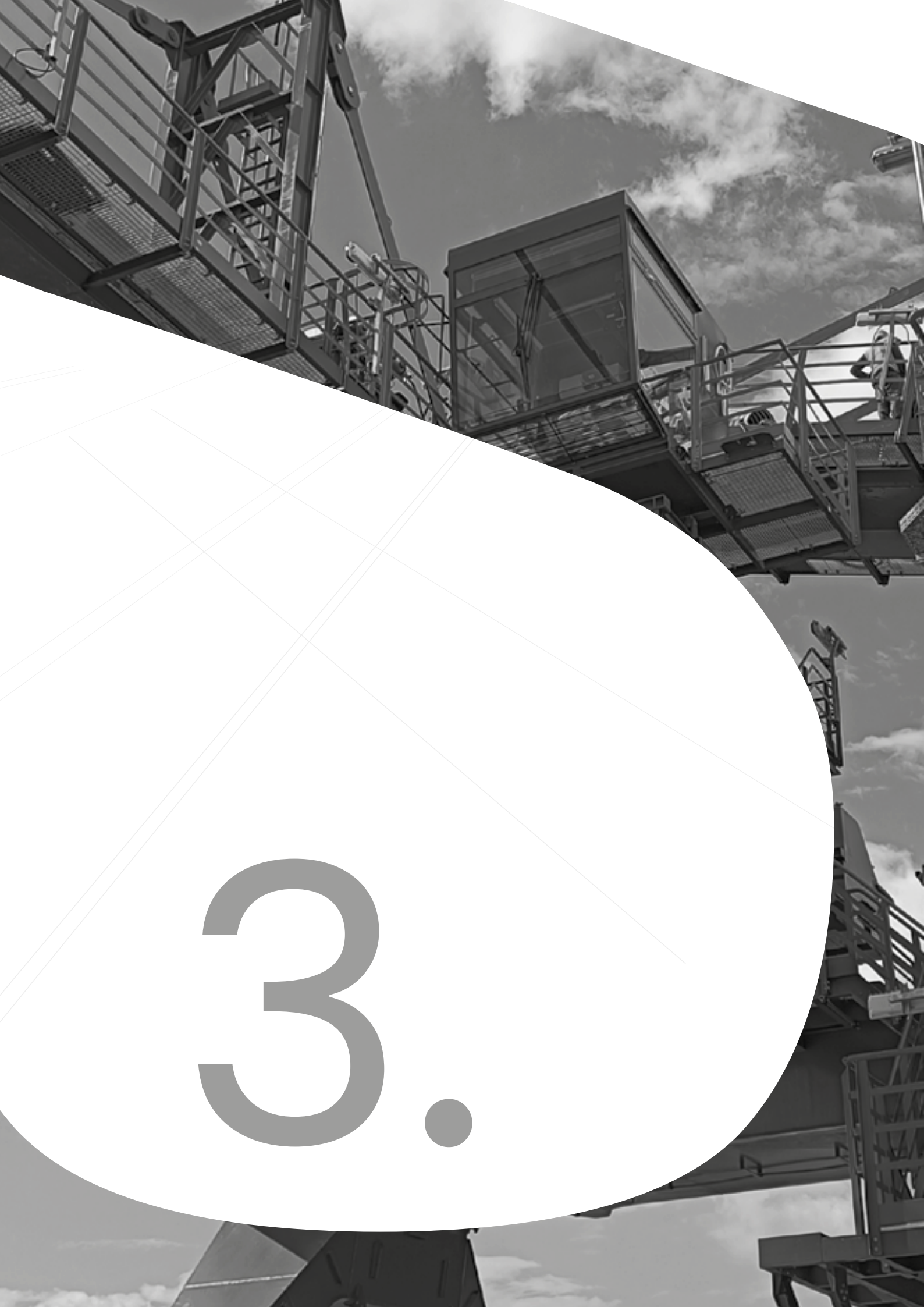
2.6

PIANO STRATEGICO
PER LA SOSTENIBILITÀ

SAMMI ha definito un piano strategico fondato su cinque pilastri chiave, con l'obiettivo di integrare la sostenibilità in modo strutturale e misurabile all'interno del proprio modello di business. Per ciascun ambi-

to, sono stati individuati obiettivi strategici, linee di azione, attività già realizzate e impegni futuri, con l'intento di generare valore duraturo per l'azienda, le persone, il territorio e l'ambiente.

Pillar	Obiettivi strategici	Linee di azione	Cosa abbiamo fatto	Cosa faremo
Efficienza energetica e gestione ambientale	Ridurre i consumi energetici e l'impatto ambientale delle attività produttive	» Efficientamento energetico impianti e stabilimenti » Monitoraggio dei consumi » Monitoraggio delle emissioni » Gestione degli scarti	» Illuminazione al LED su tutta l'area produttiva e uffici » Cappotto termico e infissi a taglio termico » Pompe di calore per riscaldare e affrescare	» Monitoraggio dei consumi e delle emissioni » Valutazione di acquisto di energia da fonti rinnovabili » Realizzazione impianto fotovoltaico » Calcolo dell'impronta carbonica
Benessere e crescita delle persone	Valorizzare le persone attraverso formazione, inclusione e benessere	» Piani formativi strutturati » Valutazione delle performance » Ambiente di lavoro sicuro e inclusivo	» Formazione » Premio di fine anno » Monitoraggio e analisi sistematica degli infortuni sul lavoro	» Formazione continua » Sensibilizzazione sulla salute e sicurezza » Sistema di incentivazione
Impegno verso il territorio	Contribuire allo sviluppo economico, culturale e sociale della comunità locale	» Collaborazioni con enti, Università e scuole » Sostegno ad associazioni » Realizzazione della Business School	» Sostegno ad associazioni sportive locali	» Lancio Business school che coinvolga il tessuto imprenditoriale locale » Sostegno ad associazioni
Cultura aziendale e responsabilità	Promuovere una governance etica, trasparente e orientata al lungo periodo	» Codici di condotta e conformità normativa » Comunicazione chiara » Coinvolgimento degli stakeholder	» Istituzione di un board strategico per rafforzare la governance e supportare il processo decisionale a lungo termine » Definizione del Vision book » Revisione organigramma e mansionario » Pubblicazione del primo bilancio di sostenibilità volontario » Certificazione ISO 9001 » Progetto TURN Prima Comunità sostenibile certificata ISO 37101	» Definizione Codice Etico » Valori aziendali condivisi » Bilancio di sostenibilità: consolidamento della rendicontazione » Implementazione sistema di segnalazione interno
Sviluppo sostenibile del business	Integrare digitalizzazione, innovazione e apertura a nuove opportunità per rafforzare crescita e competitività	» Automazione dei processi » Adozione tecnologie digitali » Monitoraggio nuove opportunità di business	» Progetto sperimentale su AI » Ricerca di nuovi mercati	» Estensione digitalizzazione » Valutazione nuovi business model



3.



corporate governance

3.1

IL GOVERNO
DELL'IMPRESA

La governance aziendale di SAMMI si basa su un modello organizzativo chiaro e strutturato, volto a garantire trasparenza, efficienza e sostenibilità nella gestione dell'impresa. L'assetto societario e gli organi di

amministrazione e controllo sono definiti per assicurare un'efficace direzione strategica e operativa, in linea con gli obiettivi aziendali e le migliori pratiche di corporate governance.

STRUTTURA PROPRIETARIA

SAMMI è una società a responsabilità limitata con capitale sociale pari a 115.000 euro. A partire dal 27 giugno 2024, **l'azienda è controllata al 100% da INTEGRA HOLDING Srl**, che ne è Socio Unico.

Soci	Tipologia	Quota	Tipo di diritto
INTEGRA HOLDING S.R.L.	Persona giuridica	100%	Proprietà

ORGANO AMMINISTRATIVO

La società è amministrata da un Amministratore Unico, che detiene anche la rappresentanza legale. Attualmente, tale ruolo è ricoperto da Floriano Bussetti, con durata dell'incarico a tempo indeterminato.

Floriano Bussetti riveste inoltre la carica di Amministratore Delegato della società dal 27/07/2012.

Nomi	Carica	Inizio carica	Tipologia	Età	Genere
Bussetti Floriano	Amministratore Unico	19/06/2024	esecutivo	48	M

REVISORE LEGALE

Per garantire la trasparenza amministrativa e il rispetto delle normative vigenti in materia di bilancio e rendicontazione, SAMMI ha nominato un Revisore Unico, incaricato del controllo contabile. Attualmente la funzione è svolta da Marco Bartolucci, iscritto al Registro dei Revisori Legali, istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Nomi	Carica	Inizio carica	Età	Genere
Bartolucci Marco	Revisore Unico	29/04/2024	50	M

3.2

REQUISITI DI COMPLIANCE



Ambito: Ambiente

Segnalazioni e contenziosi:

Nel periodo oggetto di rendicontazione non sono stati registrati impatti ambientali o lamentele relative agli impatti ambientali, sanzioni amministrative o penali, pecuniarie e non pecuniarie passate in giudicato per non conformità o mancato rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale.



Ambito: Area economica

Segnalazioni e contenziosi:

Nel periodo oggetto di rendicontazione non sono insorti contenziosi o casi di violazioni di leggi e/o regolamenti rilevanti relativi a disposizioni di carattere sociale ed economico. Nessuna sanzione avente tale natura è stata ricevuta nell'arco temporale e non si segnalano procedimenti di rilievo al riguardo.



Ambito: Area sociale

Segnalazioni e contenziosi:

Relativamente agli aspetti sociali, si evidenzia inoltre come, nello stesso periodo e in quelli precedenti, non si siano verificati episodi di discriminazione basati su razza, colore, sesso, religione, opinione politica, discendenza nazionale o origine sociale, così come definiti dall'ILO (International Labour Organization), o altre forme rilevanti di discriminazione che abbiamo coinvolto stakeholder interni e/o esterni.



Ambito: Sicurezza dei dati e privacy

Segnalazioni e contenziosi:

Nel periodo oggetto di rendicontazione, la società non ha registrato denunce relative alla violazione della privacy oppure alla perdita dei dati dei Clienti.



Ambito: Rispetto della concorrenza

Segnalazioni e contenziosi:

Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non si è verificato alcun episodio e/o apertura di procedimento o azione legale nei confronti dell'a società relativamente a violazione della libera concorrenza, pratiche monopolistiche, antitrust intervenute nel 2024 o in precedenti esercizi



Ambito: Corruzione e concussione

Segnalazioni e contenziosi:

Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non si è verificato alcun episodio e/o apertura di procedimento o azione legale nei confronti della società relativamente ad episodi di corruzione o concussione

3.3

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Nel percorso di evoluzione strategica, è stata formalizzata la ridefinizione del modello operativo di SAMMI attraverso la creazione di tre distinte Business Unit, coerenti con la strategia di differenziazione e sostenibilità della società. Questa scelta nasce dall'esigenza di valorizzare competenze specifiche, mi-

gliorare la visibilità dell'offerta e rafforzare la capacità dell'azienda di rispondere in modo puntuale alle esigenze dei diversi segmenti di mercato.

Le Business Unit sono state definite secondo una logica di servizio e ciclo di vita dell'impianto industriale:

1

O.E.M. - Original Equipment Manufacturing

Focalizzata sulla progettazione e realizzazione di impianti nuovi, questa BU rappresenta il cuore storico dell'attività di SAMMI. L'obiettivo è offrire soluzioni su misura ad alto contenuto tecnico, con attenzione alla sicurezza e all'evoluzione tecnologica, in sinergia con i partner EPC.

2

RE-BUILD

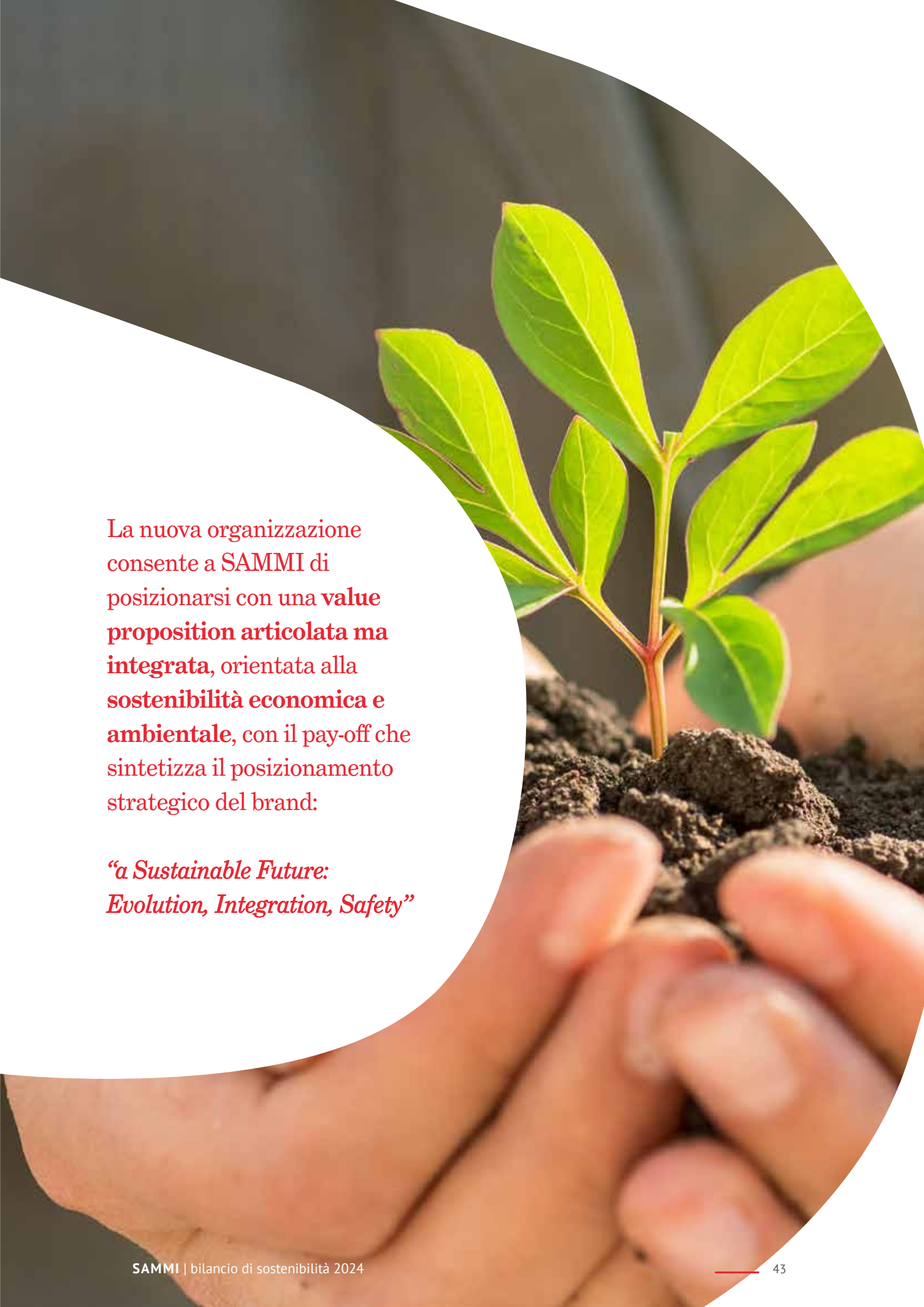
Questa BU si concentra sul revamping e il reengineering di impianti esistenti, offrendo un'alternativa sostenibile e competitiva alla sostituzione totale. L'approccio prevede l'estensione della vita utile degli asset industriali, contribuendo alla riduzione degli sprechi e al contenimento degli investimenti per i clienti.

3

SERVICE

La terza BU si occupa della manutenzione programmata e straordinaria, oltre alla fornitura di componentistica e servizi accessori. Il servizio viene erogato in ottica predittiva e proattiva, con l'obiettivo di garantire la continuità operativa degli impianti e valorizzare la relazione con il cliente nel lungo periodo.

Business Unit	Definizione	Obiettivo	Attività tipiche
O.E.M. Handling	Progettazione, realizzazione e gestione NUOVI sistemi per la movimentazione e il trasporto di materiali sfusi all'interno di impianti industriali.	CREAZIONE di processi personalizzati, efficienti e dinamici, in grado di generare valore aggiunto per i clienti.	SVILUPPO di nuove soluzioni per il trasporto, stoccaggio e gestione dei materiali, implementazione di tecnologie avanzate per l'automazione dei processi di movimentazione.
RE-BUILD Revamping	Rifacimento, up-grade e/o "restyling" di impianti ESISTENTI per migliorarne le prestazioni, l'efficienza energetica o per adeguarli a nuove normative.	OTTIMIZZAZIONE del flusso dei materiali, riduzione dei costi operativi e aumento della produttività attraverso l'aggiornamento delle tecnologie e dei processi.	Analisi delle prestazioni attuali, progettazione di interventi migliorativi, sostituzione o POTENZIAMENTO di componenti/impianti obsoleti, integrazione di nuove tecnologie.
SERVICE Maintenance & Spare-parts	Insieme di attività volte a garantire il corretto funzionamento degli impianti attraverso interventi di manutenzione preventiva, PREDITTIVA e correttiva.	PROLUNGAMENTO della vita utile degli impianti, riducendo i tempi di fermo macchina, prevenendo importanti guasti e assicurando la continuità operativa.	Ispezioni regolari, MONITORAGGIO delle condizioni operative, riparazioni, sostituzione di parti usurate, implementazione di attività basate sull'analisi del rischio.



La nuova organizzazione consente a SAMMI di posizionarsi con una **value proposition articolata ma integrata**, orientata alla **sostenibilità economica e ambientale**, con il pay-off che sintetizza il posizionamento strategico del brand:

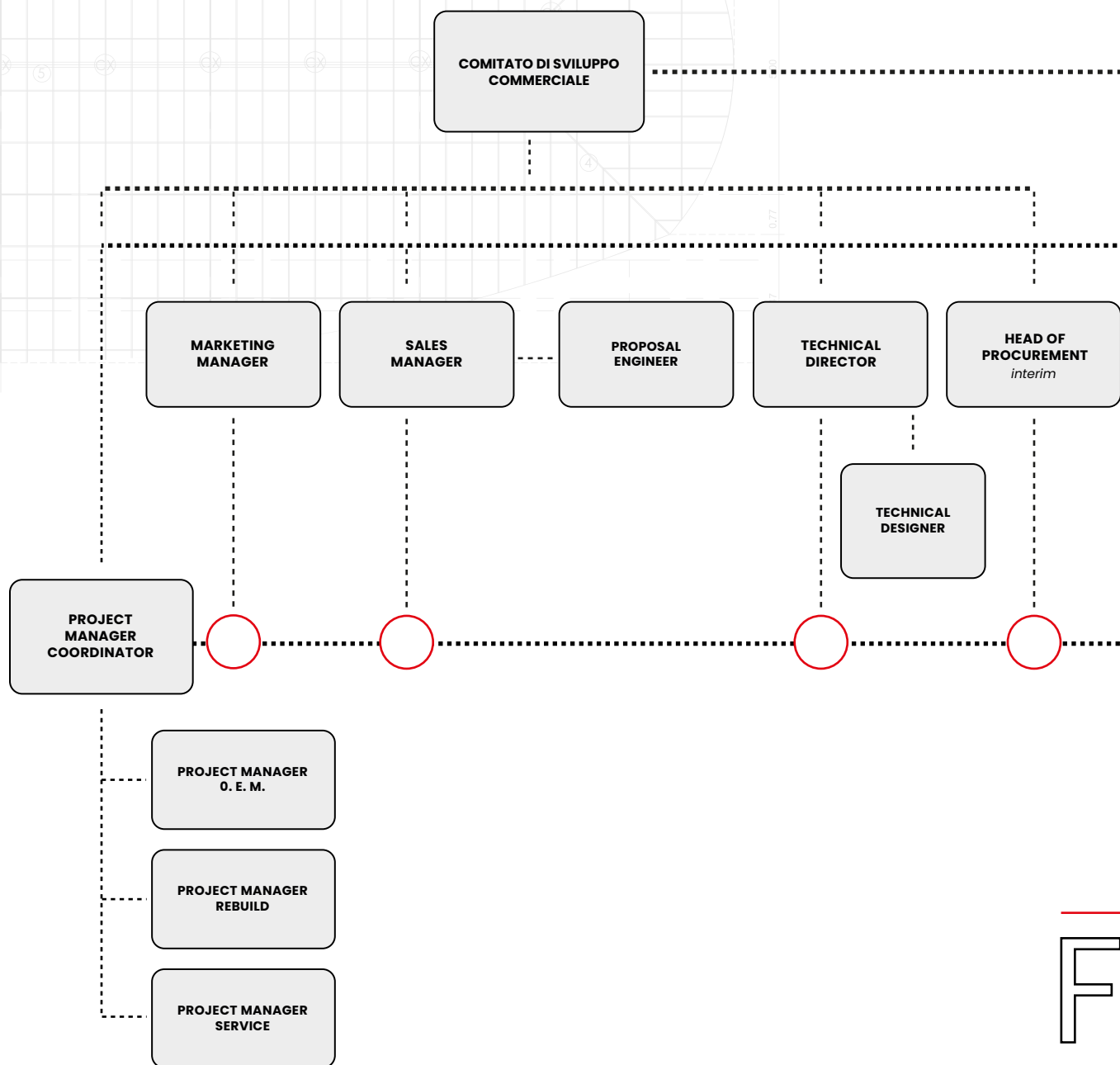
*“a Sustainable Future:
Evolution, Integration, Safety”*

4

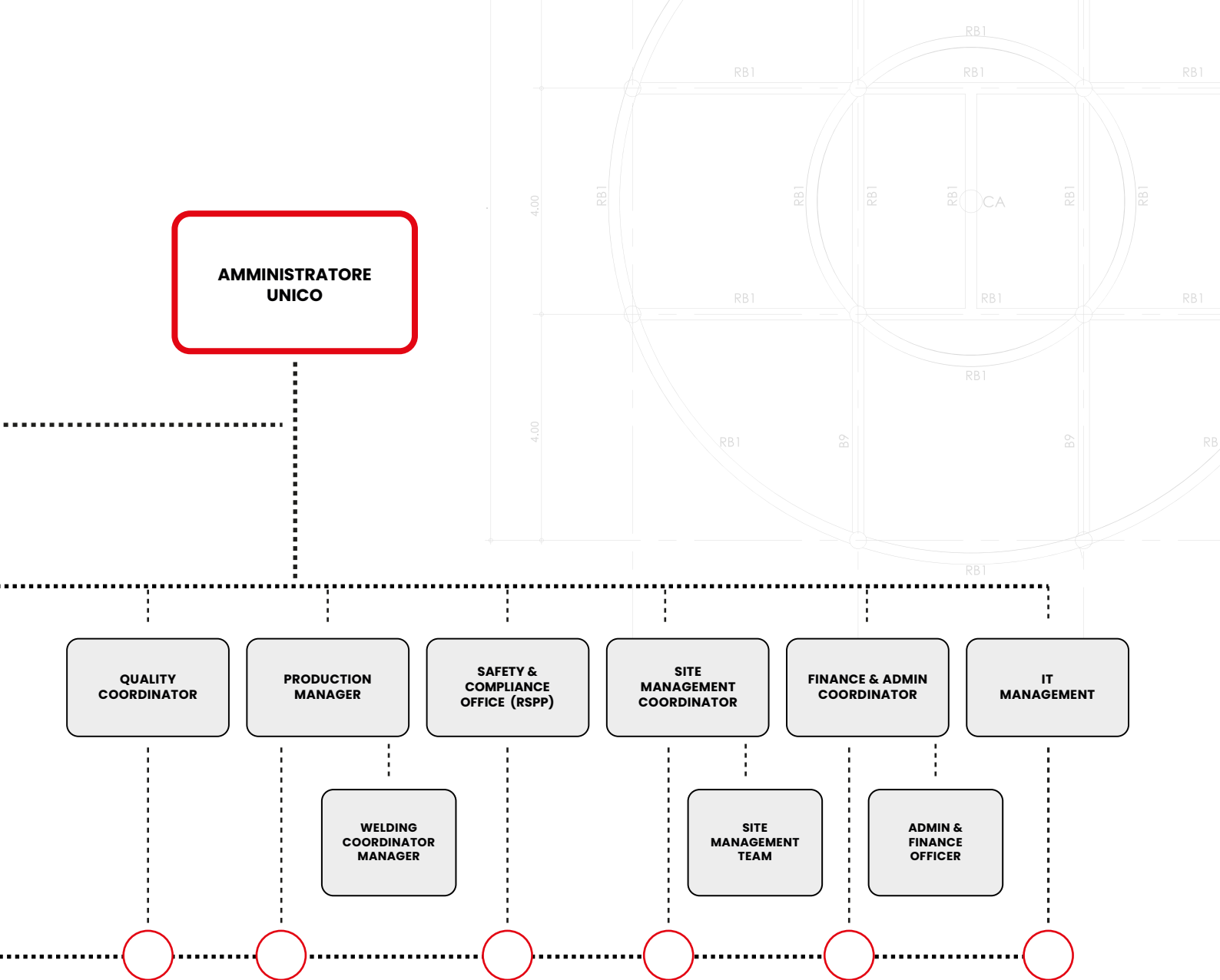
5

6

7



Fu



nzionigramma

Il Board Strategico: visione sistemica per guidare il cambiamento

“Il futuro non si improvvisa.
Si costruisce. Insieme.”

Nel dicembre 2022 SAMMI e CCM Engineering hanno istituito il proprio Board Strategico, un organo consultivo non vincolante volto a rafforzare la governance e a migliorare la qualità delle decisioni strategiche. In un contesto sempre più complesso, la creazione del Board rappresenta una scelta consapevole per affrontare le sfide future in modo strutturato e condiviso.

Il Board si configura come uno spazio di confronto interfunzionale, in cui Amministratore Delegato, Direzione Generale, Responsabili di area e consulenti esterni indipendenti con track record significativo (i board strategist), mettono a sistema competenze trasversali in ambito governance, strategia, finanza e management.

La sua forza risiede nella capacità di promuovere un approccio sistemico alle decisioni, integrando rischi, opportunità e implicazioni economiche, organizzative e sociali.

Nel 2024 il Board si è riunito 10 volte, affrontando temi cruciali per il futuro della società:

» Evoluzione della value proposition e innovazione di prodotto

- » Riorganizzazione interna e sviluppo delle risorse umane
- » Strategie commerciali e internazionalizzazione
- » Operazioni di M&A e crescita per linee esterne
- » Sostenibilità e posizionamento territoriale
- » Comunicazione e rafforzamento dell'identità della società

Grazie a questo percorso, il Board ha contribuito a:

- » Validare la nuova struttura organizzativa della società
- » Avviare la revisione del modello di business e la verticalizzazione delle attività
- » Istituzionalizzare un programma formativo interno per potenziare cultura e competenze
- » Consolidare un processo sistemico per la valutazione di operazioni straordinarie

Il lavoro svolto ha rappresentato un'importante leva di crescita manageriale e di rafforzamento della visione imprenditoriale, gettando le basi per uno sviluppo sostenibile, integrato e coerente con gli obiettivi strategici condivisi.



Progetto TURN: Urban Re-Generation Terni-Narni

Prima Comunità sostenibile certificata ISO 37101

Nel 2024 SAMMI ha aderito al progetto TURN – Urban Re-Generation Terni-Narni, promosso da Confindustria Umbria, entrando nella prima comunità d'impresa italiana certificata UNI ISO 37101:2019 per lo sviluppo sostenibile. La certificazione, rilasciata da Bureau Veritas, riguarda il coordinamento tra imprese per promuovere sostenibilità attraverso lo scambio di know-how e buone pratiche.

TURN è un network territoriale collaborativo basato su un sistema di gestione integrato che punta a generare impatti ESG positivi e misurabili. Con questa adesione, SAMMI si impegna a integrare la sostenibilità nei propri processi, promuovere una crescita condivisa e contribuire agli obiettivi comuni in ambiti come efficienza energetica, innovazione e inclusione.



La partecipazione al progetto conferma SAMMI come impresa responsabile e sostenibile, attivamente coinvolta nella transizione verso modelli industriali più etici e resilienti.

I 5 obiettivi del progetto TURN

1

Ridurre l'impatto ambientale

- » Uso efficiente delle risorse
- » Riduzione delle emissioni
- » Gestione sostenibile dei rifiuti
- » Tutela della biodiversità

2

Promuovere lo sviluppo economico sostenibile

- » Crescita inclusiva
- » Occupazione locale
- » Innovazione e tecnologie pulite
- » Collaborazione tra stakeholder

3

Migliorare il benessere sociale e culturale

- » Inclusione e partecipazione
- » Salute e sicurezza
- » Valorizzazione del patrimonio culturale
- » Equo accesso a risorse e opportunità

4

Rafforzare la governance e la trasparenza

- » Responsabilità, trasparenza e integrità
- » Coinvolgimento degli stakeholder
- » Monitoraggio dei progressi e rendicontazione
- » Applicazione del modello PDCA (Plan-Do-Check-Act)

5

Sviluppare infrastrutture resilienti e sostenibili

- » Investimenti in infrastrutture sicure e sostenibili
- » Resilienza ai cambiamenti climatici
- » Uso di materiali e tecnologie sostenibili

3.4

RISULTATI
ECONOMICO-FINANZIARI

SAMMI ha chiuso l'esercizio con un **fatturato di circa 4,3 milioni di euro e un EBITDA margin pari all'11%**. Questo risultato evidenzia la capacità dell'azienda di reagire con efficacia alla contrazione dei ricavi - riconducibile anche alle contingenze di mercato descritte nella lettera agli stakeholder - attraverso un'attenta politica di contenimento dei co-

sti, che ha consentito di preservare la redditività. Dal punto di vista patrimoniale, la situazione della società si conferma solida, a dimostrazione di una gestione finanziaria improntata all'equilibrio e alla sostenibilità. Di seguito si riportano i principali risultati economici e patrimoniali della società.

Risultati economici	2024	2023
Fatturato	4.267.867	8.739.783
EBITDA	467.974	878.600
EBITDA margin	11%	10%
EBIT	258.454	719.648
Gestione extra-caratteristica	48.619	18.525
Gestione finanziaria	(8.884)	(21.030)
Imposte	(80.513)	(223.179)
Reddito netto	217.676	493.964

Risultati patrimoniali	2024	2023
Attivo Fisso	3.570.967	3.661.598
Capitale Circolante Netto	213.752	(79.865)
Fondi	(687.203)	(709.835)
Capitale Investito Netto	3.097.516	2.871.898
Patrimonio Netto	4.877.035	4.919.358
Posizione Finanziaria Netta	(1.779.519)	(2.047.460)

CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE

Nel 2024 SAMMI ha generato un **Valore Economico pari a 4,4 milioni di euro**. Di questo, il **9,7% è stato trattenuto dall'azienda** sotto forma di utili non distribuiti e ammortamenti, mentre il **90,3% è stato distribuito tra i diversi stakeholder**.

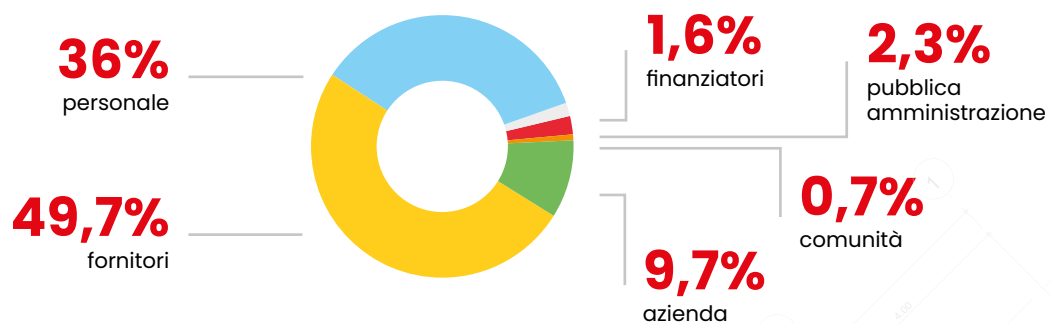
La distribuzione è avvenuta come segue:

- » 49,7% (circa 2,2 milioni di euro) sono stati destinati a fornitori per l'acquisto di beni e servizi impiegati nell'attività produttiva;
- » 36% (circa 1,6 milioni di euro) sono stati assegnati alle risorse umane interne sotto forma di salari, stipendi e benefit;
- » 1,6% (circa 70 mila euro) sono stati erogati

a istituti di credito e altri finanziatori sotto forma di oneri finanziari;

- » 2,3% (circa 101 mila euro) sono stati versati alla Pubblica Amministrazione attraverso imposte e tasse;
- » 0,7% (circa 29 mila euro) sono stati devoluti alla collettività attraverso contributi economici ad organizzazioni senza scopo di lucro, a sostegno di iniziative sportive e ad un'associazione di categoria del territorio;
- » 9,7% (circa 427 mila euro) sono stati reinvestiti in azienda sotto forma di ammortamenti e accantonamenti e utili non distribuiti.

Valore economico distribuito



La distribuzione del valore riflette l'impegno di SAMMI verso la generazione di valore condiviso, combinando crescita economica, responsabilità sociale e sostenibilità operativa.



4.

persone e comunità



4.1

CARATTERISTICHE GENERALI DELLA FORZA LAVORO

DATI STATISTICI SULL'ORGANICO

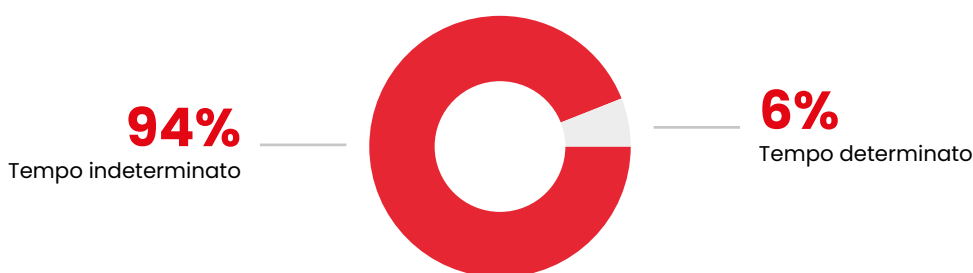
Al 31 dicembre 2024, SAMMI conta un **organico di 35 persone**, registrando una lieve diminuzione rispetto all'anno precedente (-1 unità). Il **94% dei rapporti di lavoro è a tempo indeterminato**, a conferma dell'impegno dell'azienda nel promuovere stabilità occupazionale e nel costruire relazioni professionali durature, in linea con i propri obiettivi di valorizzazione del capitale umano.

La forza lavoro è composta quasi esclusivamente da uomini: nel 2024, su 35 dipendenti, 34 sono uomini e una sola è donna, inquadrata come impiegata part-time nell'area amministrativa. Questa distribuzione **riflette le caratteristiche del settore in cui opera l'a-**

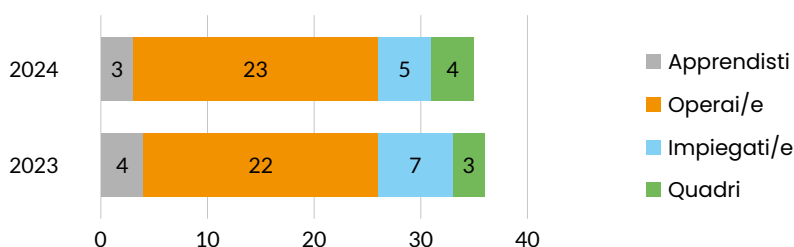
zienda - progettazione, costruzione e sviluppo di sistemi di movimentazione e sollevamento di materiali sfusi - ambito in cui le lavorazioni di **carpenteria e meccanica industriale**, ad alta intensità tecnica e fisica, sono storicamente caratterizzate da una **forte presenza maschile**, soprattutto nei ruoli operativi.

Nel 2024, oltre il 65% dei dipendenti è rappresentato da operai, confermando il carattere tecnico-produttivo dell'organico. **L'aumento del numero di quadri nell'area tecnica** (da 2 a 3 persone) **segnala un rafforzamento della stessa**, mentre la componente femminile, pur contenuta, si colloca nell'ambito impiegatizio, in linea con l'attuale struttura organizzativa.

Tipologia di contratto



Inquadramento professionale



Area aziendale di attività	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Produzione	26	0	28	26	0	28
Area tecnica	7	0	7	6	0	6
Amministrazione	2	1	3	2	1	3
Totale	35	1	36	34	1	35

Inquadramento profesionale	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Quadri	3	0	3	4	0	4
Impiegati/e	6	1	7	4	1	5
Operai/e	22	0	22	23	0	23
Apprendisti	4	0	4	3	0	3
Totale	35	1	36	34	1	35

Tipologia di contratto	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	35	1	36	32	1	33
Tempo determinato	0	0	0	2	0	2
Totale	35	1	36	34	1	35

Tipologia di impiego	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full time	35	0	35	34	0	34
Part time	0	1	1	0	1	1
Totale	35	1	36	34	1	35

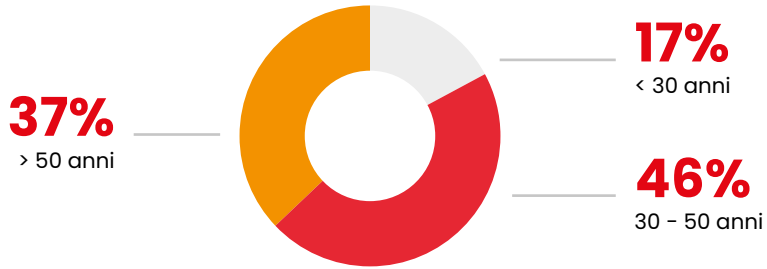
L'anzianità media di lavoro è di 14 anni, un segno concreto di solidità, continuità e fiducia reciproca



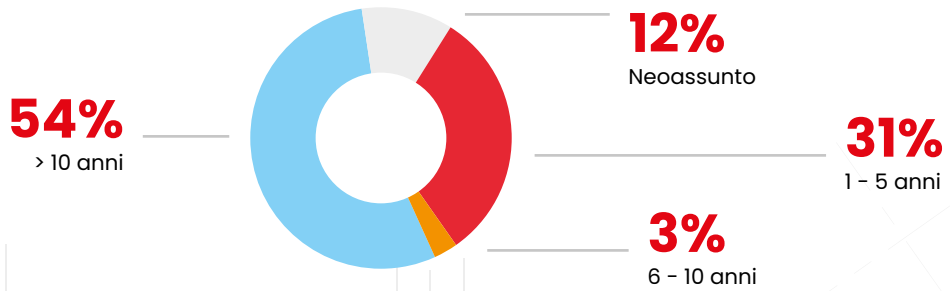
Fascia di età	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
< 30 anni	5	0	5	6	0	6
30 - 50 anni	18	1	19	15	1	16
> 50 anni	12	0	12	13	0	13
Totale	35	1	36	34	1	35
Età media	46 anni			44 anni		

Anzianità di lavoro per genere	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Neoassunto	4	0	4	4	0	4
1 - 5 anni	9	0	9	11	0	11
6 - 10 anni	2	0	2	1	0	1
> 10 anni	20	1	21	18	1	19
Totale	35	1	36	34	1	35
Anzianità media di lavoro	14 anni			14 anni		

Fascia di età



Fascia anzianità di lavoro





Dal punto di vista anagrafico, la forza lavoro mostra una **composizione equilibrata**, con una leggera crescita sia nella fascia under 30 che tra gli over 50. Questo profilo indica la capacità dell'azienda di **trattenere competenze storiche e know-how tecnico**, garantendo continuità nei processi e una solida base di esperienza. A conferma di ciò, l'analisi dell'anzianità lavorativa evidenzia una struttura fortemente fidelizzata: **il 54% dei dipendenti è in azienda da oltre 10 anni**, a testimonianza del-

la stabilità occupazionale e della valorizzazione del capitale umano. Allo stesso tempo, la presenza del 31% con anzianità tra 1 e 5 anni e del **12% di neoassunti suggerisce un ricambio generazionale attivo** e una strategia di inserimento graduale di nuove competenze. Questo equilibrio tra esperienza consolidata e nuove risorse rappresenta un elemento chiave per affrontare l'evoluzione tecnologica e le sfide di un mercato in continua trasformazione.

PARITÀ RETRIBUTIVA

Nel contesto attuale, **non è possibile effettuare una valutazione della parità retributiva di genere** all'interno di SAMMI, in quanto l'unica impiegata presente in organico **svolge mansioni differenti** rispetto ai colleghi dell'ufficio amministrativo. L'eterogeneità dei ruoli e delle responsabilità non consente quindi un confronto omogeneo tra posizioni equivalenti.

L'azienda applica in modo uniforme il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Industria metalmeccanica, garantendo trattamenti retributivi coerenti con l'inquadramento contrattuale, l'esperienza e le competenze richieste da ciascuna posizione, nel rispetto dei principi di equità e correttezza.

RELAZIONI SINDACALI

In SAMMI non sono attualmente presenti rappresentanze sindacali interne. Le relazioni sindacali vengono gestite attraverso l'adesione dell'azienda al sistema di rappresentanza di **Confindustria**, che costituisce il canale istituzionale per il confronto con le parti sociali. L'azienda riconosce e tutela pienamente la

libertà di associazione sindacale: tutti i lavoratori sono liberi di aderire a qualsiasi organizzazione sindacale di loro scelta, nel rispetto dei diritti sanciti dalla normativa vigente. Non si sono registrati, nel periodo di rendicontazione, conflitti o contenziosi in materia sindacale.

Turnover del personale

Nel corso del 2024, SAMMI ha registrato **4 nuove assunzioni e 5 cessazioni**, con un tasso di turnover netto leggermente negativo. Le nuove risorse sono state inserite principalmente per rafforzare le aree operative e tecniche.

Tra le 5 uscite registrate, si contano:

- » 1 operaio dell'area tecnica
- » 4 operai di produzione, di cui 2 con un'anzianità inferiore a un anno

Tutte le cessazioni sono avvenute su base volontaria, per cambio lavoro. L'assenza di risoluzioni unilaterali riflette un clima aziendale sereno e relazioni lavorative improntate alla collaborazione.

L'azienda continua a monitorare queste dinamiche per garantire la continuità delle competenze critiche e facilitare l'inserimento di nuove risorse in linea con l'evoluzione tecnica e organizzativa.

Assunzioni e cessazioni per genere ed età

2023				2024	
	Età	Numero	%	Numero	%
ASSUNZIONI					
Donna	< 30	0	0%	0	0%
	30 - 50	0	0%	0	0%
	> 50	0	0%	0	0%
Totale donne		0	0%	0	0%
Uomo	< 30	1	25%	2	50%
	30 - 50	3	75%	2	50%
	> 50	0	0%	0	0%
Totale uomini		4	100%	4	100%
Totale assunzioni		4		4	
CESSAZIONI					
Donna	< 30	0	0%	0	0%
	30 - 50	0	0%	0	0%
	> 50	0	0%	0	0%
Totale donne		0	0%	0	0%
Uomo	< 30	0	0%	0	0%
	30 - 50	0	0%	2	40%
	> 50	0	0%	3	60%
Totale uomini		0	0%	5	100%
Totale cessazioni		0		5	
Numero totale dei dipendenti		36		35	
Tasso di turnover		0%		14%	

SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

La tutela della **salute e sicurezza dei lavoratori** rappresenta per SAMMI un aspetto centrale nella gestione delle attività, soprattutto in un contesto produttivo caratterizzato da lavorazioni meccaniche, movimentazione di materiali e uso di impianti complessi.

L'azienda applica in modo rigoroso quanto previsto dal **D.Lgs. 81/2008** e adotta tutte le misure necessarie per garantire un ambiente di lavoro sicuro, attraverso:

- » l'**aggiornamento periodico del DVR** (Documento di Valutazione dei Rischi);
- » la **formazione obbligatoria e specifica per mansione** (con aggiornamenti periodici);
- » la **fornitura di DPI** (Dispositivi di Protezione Individuale) adeguati per ogni lavorazione;

- » controlli tecnici e manutenzioni regolari su impianti e macchinari;
- » la presenza di **figure preposte** (RSPP, RLS, medico competente).

L'azienda promuove inoltre comportamenti responsabili e una **cultura della prevenzione**, sensibilizzando i lavoratori al rispetto delle regole e al reciproco controllo nei contesti produttivi.

Nel corso del 2024 non si sono verificati infortuni né incidenti sul lavoro particolarmente gravi che abbiano comportato assenze prolungate o segnalazioni da parte degli enti di controllo. Gli episodi registrati sono riconducibili a semplici distrazioni, senza conseguenze rilevanti.

Infortuni sul lavoro	2023	2024
N. infortuni in itinere	1	0
N. infortuni < 3 giorni	1	0
N. infortuni > 3 giorni	0	2
Totale infortuni registrati	2	2
Giorni di assenza per infortuni	8	30
Ore lavorate complessivamente	60.061	57.264
Indice di Frequenza*	33	35
Indice di Gravità**	133	52

* **Indice di Frequenza (IF):**
 $\text{Numero infortuni} / \text{Ore lavorate totali} * 1.000.000$

** **Indice di Gravità (IG):**
 $\text{Giorni di assenza per infortuni} / \text{Ore lavorate totali} * 1.000.000$



4.3

FORMAZIONE E SVILUPPO
DELLE COMPETENZE

Nel corso del 2024, SAMMI ha attivato un totale di **21 corsi di formazione**, per un monte complessivo di **252 ore erogate a 30 dipendenti**, a conferma dell'attenzione dell'azien-

da verso l'aggiornamento continuo e lo sviluppo delle competenze interne.

Le attività formative si sono articolate in quattro macro-ambiti:

Sicurezza sul lavoro e prevenzione dei rischi (8 corsi)

- » Tutti obbligatori ai sensi del D.Lgs. 81/2008, rivolti principalmente al personale dell'area produttiva
- » Temi trattati: formazione lavoratori, preposti, primo soccorso, DPI, lavori in quota, spazi confinati, carroponte

Utilizzo di attrezzature e mezzi di sollevamento (7 corsi)

- » Obbligatori per legge in quanto relativi alla sicurezza d'uso di attrezzature come carrelli elevatori, PLE, carrelli telescopici
- » Destinati principalmente a operatori dell'area produttiva

Competenze organizzative e trasversali (2 corsi)

- » Volontari, rivolti al personale dell'area tecnica e amministrativa
- » Tematiche: applicazione di procedure aziendali, interpretazione di problematiche e metodologie operative

Competenze tecnico-gestionali e digitali (4 corsi)

- » Volontari, orientati allo sviluppo di capacità specifiche in ambito gestionale e informatico
- » Temi: Excel intermedio, lingua inglese, sinergia tra qualità, sostenibilità e informatica



La formazione per SAMMI rappresenta un investimento concreto nella crescita delle risorse umane e nella capacità dell'azienda di adattarsi alle evoluzioni di mercato e alle normative.



Tutti i corsi si sono svolti in aula, presso la sede aziendale, e sono stati tenuti da formatori professionisti esterni specializzati nei rispettivi ambiti.

La partecipazione ha coinvolto trasversalmente le diverse aree aziendali, con un focus particolare sulle esigenze della produzione per la parte normativa e di sicurezza, e un'attenzione crescente verso il potenzia-

mento delle competenze digitali, metodologiche e organizzative nelle aree tecnica e amministrativa.

L'impegno formativo di SAMMI rappresenta un investimento concreto nella crescita delle risorse umane, nel trasferimento strutturato del know-how e nella capacità dell'azienda di adattarsi alle evoluzioni normative, tecnologiche e di processo.

Tematiche trattate	Corsi realizzati	Partecipanti	Ore di formazione	Area aziendale coinvolta
Sicurezza sul lavoro e prevenzione dei rischi	8	16	64	Operativa
Utilizzo attrezzature e mezzi sollevatori (sicurezza sul lavoro)	7	35	46	Operativa
Competenze organizzative e trasversali	2	9	52	Tecnica e Amm.tiva
Competenze tecnico-gestionali e digitali	4	39	90	Tecnica e Amm.tiva
Totale	21	30*	252	Tutte le aree

** Il numero indicato rappresenta i dipendenti che hanno preso parte ad almeno un corso di formazione. Poiché alcuni di essi hanno partecipato a più attività formative, il dato non corrisponde alla somma totale dei partecipanti ai singoli corsi.*

4.4

PRESENZA SUL TERRITORIO

Supernova e Career Days:
un appuntamento con i talenti del futuro!

Nel 2024 SAMMI ha partecipato, su invito dell'**Istituto Tecnico Tecnologico Allievi - Sangallo di Terni**, all'edizione dei **Supernova e Career Days**, iniziative dedicate all'incontro tra scuola e impresa. L'evento ha rappresentato un'importante occasione di confronto con il mondo dell'istruzione e con i giovani talenti del territorio, rafforzando il nostro impegno nella valorizzazione del **capitale umano locale**.

Nel corso dell'iniziativa, SAMMI ha avuto l'opportunità di:

- » **presentare il modello imprenditoriale del Gruppo**, la sua evoluzione e visione strategica;

- » illustrare le **opportunità di carriera** e i percorsi di crescita professionale offerti dall'azienda;
- » **interagire con studenti e studentesse**, ascoltandone aspirazioni, interessi e potenzialità.

La partecipazione attiva a queste iniziative testimonia l'impegno costante di SAMMI nel **generare valore per le comunità locali**, contribuendo allo sviluppo delle competenze, alla promozione dell'occupabilità giovanile e alla creazione di un **ecosistema territoriale coeso e orientato all'innovazione**.



Valorizzare il territorio attraverso lo sport

In linea con la visione di impresa responsabile e radicata nel tessuto sociale, SAMMI sostiene attivamente iniziative che promuovono il benessere e la crescita delle comunità locali. Tra queste, rientra con orgoglio la sponsorizzazione dell'**Associazione Dilettantistica Sportiva Pallavolo Narni**, una realtà sportiva che da anni rappresenta un punto di riferimento per i giovani del territorio.

Nata con l'obiettivo di avvicinare i più piccoli alla pratica sportiva, l'**Asd Pallavolo Narni** si dedica oggi principalmente alle categorie **Under 12, Under 13 e minivolley**, concentrando il proprio impegno sulla formazione di base. Dal suo sviluppo è nata nel 2005 la consorella **Asd Narni Volley**, oggi una delle società giovanili più attive dell'Umbria, con numerose atlete iscritte, una struttura organizzativa solida e la partecipazione a campionati di livello – tra cui **Under 14, 16, 18, Prima Divisione e Serie C**, dopo la recente promozione dalla Serie D.

Attraverso il nostro supporto, vogliamo contribuire a creare **spazi di aggregazione sani**,



dove lo sport diventa veicolo di **valori condivisi** come il rispetto, la collaborazione e l'impegno. Crediamo che **investire nello sport dilettantistico significhi investire nelle persone e nel futuro**, rafforzando il legame tra impresa e comunità.

Questa iniziativa è parte del nostro impegno costante per essere **presenti e attivi sul territorio**, affiancando al nostro sviluppo industriale una partecipazione autentica alla vita sociale e culturale dei luoghi in cui operiamo.

Sosteniamo e promuoviamo lo sport nella comunità locale.



A black and white photograph of a forest canopy, viewed from below looking up at the trees. The image is partially obscured by a large white circular overlay on the left side. Inside this overlay, the number '5.' is written in a large, bold, grey font. The background shows the intricate patterns of tree branches and leaves, with some light filtering through the canopy.

5.

ambiente



La consapevolezza dell'interazione tra attività aziendali e contesto ambientale è un elemento fondamentale del percorso di responsabilità intrapreso da SAMMI.

In uno scenario normativo e culturale in continua evoluzione, l'azienda riconosce l'importanza di adottare comportamenti coerenti con i principi della sostenibilità. L'approccio seguito integra l'attenzione alla conformità normativa con una crescente sensibilità verso la riduzione degli impatti ambientali e l'uso efficiente delle risorse. L'impegno si traduce in azioni concrete, proporzionate alla struttura e alle capacità operative dell'organizzazione, orientate al miglioramento continuo.

Responsabilità

5.1 MATERIALI

SAMMI gestisce **l'approvvigionamento dei materiali privilegiando fornitori localizzati all'interno dell'Unione Europea**, limitando al minimo le importazioni da Paesi extra-UE. La selezione delle materie prime è fortemente influenzata dalle specifiche tecniche richieste dai clienti e dalle caratteristiche delle commesse, il che riduce i margini di flessibilità nella scelta dei materiali. Ad ogni modo, l'approvvigionamento è gestito secondo principi di efficienza produttiva e riduzione degli sprechi, in linea con l'obiettivo di minimizzare l'uso di risorse e gli scarti nei processi a maggior intensità materiale. Nel ciclo produttivo dell'azienda, i **semilavorati metallici** rappresentano la principale categoria di input materiali. Essi costituiscono la base su cui si sviluppano le successive fasi di lavorazione meccanica e di assemblaggio. A questi si affiancano,

in misura minore, i materiali per la **componentistica** necessaria per il completamento dei manufatti e i **materiali ausiliari** utilizzati nei processi specifici di **saldatura, verniciatura e sabbiatura**. Tali materiali includono **materiali d'apporto metallici** per la saldatura, **solventi e vernici** per i trattamenti di finitura superficiale, **abrasivi** per la sabbiatura.

Tutti i semilavorati acquistati – principalmente barre e lamiere in ferro e acciaio – sono accompagnati da **certificazione di tipo 3.1 secondo la norma EN 10204:2004**, che attesta la conformità ai requisiti contrattuali e include i risultati di prove eseguite su ciascun lotto, firmati dal responsabile del controllo qualità del produttore. Questo garantisce un elevato standard qualitativo e la completa tracciabilità dei materiali utilizzati.



5.2**ENERGIA ED EMISSIONI
DI GAS SERRA**

Il **consumo energetico** di SAMMI è riconducibile prevalentemente all'area produttiva, mentre una quota minore deriva dalle attività d'ufficio. L'energia elettrica viene utilizzata per alimentare le attività operative, l'illuminazione degli ambienti, la climatizzazione invernale ed estiva, nonché il funzionamento di computer, server e dispositivi informatici impiegati quotidianamente nei processi aziendali.

Il consumo energetico annuo dell'azienda è di circa 150 MWh, provenienti interamente dalla rete elettrica nazionale. In particolare, **il 46% dell'energia acquistata e consumata proviene da energie rinnovabili**. In coerenza con gli obiettivi di decarbonizzazione e miglioramento delle performance energetiche, SAMMI ha adottato diverse misure di efficientamento: tra queste, la **sostituzio-**

ne degli impianti di illuminazione a neon con tecnologia LED, l'ammodernamento del parco macchine produttivo, l'introduzione di pompe di calore ad alta efficienza, la sostituzione dei vecchi sistemi radianti con soluzioni energeticamente più performanti e la realizzazione di un cappotto termico sull'involucro edilizio.

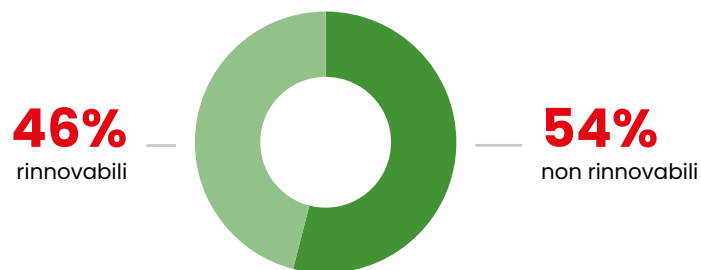
Tali interventi concorrono alla riduzione del fabbisogno energetico complessivo, alla razionalizzazione degli input produttivi e al rafforzamento della resilienza aziendale rispetto ai rischi di transizione energetica.

Il percorso di efficientamento energetico riflette l'impegno di SAMMI nella mitigazione degli impatti climatici e nella progressiva adozione di un modello produttivo più sostenibile.



CONSUMI ENERGETICI 2024

Consumi di energia per fonte	Descrizione	2024 (MWh)
	COMBUSTIBILI FOSSILI	
	Prodotti petroliferi	1,36
	Gas	64,95
	Carbone	7,96
	Altre fonti	6,84
	NON RINNOVABILI	
	Nucleare	-
	RINNOVABILI	
	Fotovoltaico	69,97
Totale consumi energetici		151,09



EMISSIONI DI GAS SERRA

Nel 2024, SAMMI ha avviato la raccolta dati per una stima delle proprie **emissioni di gas a effetto serra (GHG)** in conformità con i criteri metodologici del **GHG Protocol - Greenhouse Gas Protocol - Corporate Standard**, attualmente riconosciuto come riferimento internazionale anche dagli standard ESRS. L'azienda prevede di **ampliare progressi-**

vamente il proprio sistema di **rilevazione e monitoraggio dei dati energetici e ambientali** interni, nonché la collaborazione con i propri fornitori, per la copertura del calcolo GHG ai restanti ambiti. Lo scopo ultimo dell'azienda è migliorare la **misurabilità del proprio impatto climatico** e supportare future strategie di mitigazione.

5.3 INQUINAMENTO DELL'ARIA

SAMMI svolge attività di produzione di carpenteria metallica che includono lavorazioni meccaniche della lamiera, sabbiatura, saldatura e verniciatura. Queste fasi, potenzialmente impattanti sotto il profilo ambientale, sono gestite nel rispetto della normativa vigente attraverso **impianti dotati di sistemi di abbattimento e filtraggio delle emissioni,**

sottoposti a controlli regolari.

L'azienda è in possesso di **un'autorizzazione alle emissioni in atmosfera** rilasciata ai sensi dell'art. 269 del D.Lgs. 152/2006, che copre **sei punti emissivi** attivi presso lo stabilimento. Le emissioni riguardano prevalentemente **sostanze organiche volatili (SOV)** e **polveri derivanti da lavorazioni meccaniche.**

Punto di emissione	Provenienza	Inquinante	Impianto abbattimento
E1	Cabina verniciatura (fasi di verniciatura ed essiccazione)	Polveri, S.O.V.	Setto filtrante
E2	Cabina verniciatura (fasi di verniciatura ed essiccazione)	Polveri, S.O.V.	Setto filtrante
E3	Cabina verniciatura (fasi di verniciatura ed essiccazione)	Polveri, S.O.V.	Setto filtrante
E4	Cabina verniciatura (fasi di verniciatura ed essiccazione)	Polveri, S.O.V.	Setto filtrante
E5	Impianto sabbiatura	Polveri	Filtro a cartucce
E6	N°5 postazioni saldatura	Polveri	Filtro elettrostatico

Il monitoraggio degli inquinanti avviene secondo quanto previsto dall'autorizzazione: il **controllo annuale** delle emissioni per i punti da E1 a E5 e il **controllo biennale** per il punto E6. Tutte **le analisi sono eseguite da laboratori accreditati.**

A supporto dei dati analitici, SAMMI mantiene attivo un sistema di **monitoraggio e manutenzione degli impianti di abbattimento**, con registrazione periodica dei dati e delle sostanze utilizzate. Vengono inoltre, rendicontati regolarmente:

- » **Solventi** impiegati nei cicli di verniciatura;
- » **Materiali d'apporto** per le attività di saldatura;
- » **Oli lubrificanti** per le lavorazioni meccaniche delle lamiere (sega a nastro,

trapani, calandre, punzonatrici, mole, torri, presse, cesoie, piegatrici).

Nel 2024, i risultati dei controlli annuali, regolarmente trasmessi agli enti preposti (Regione Umbria - Settore AUA e ARPA Umbria, Dipartimento di Terni), hanno comprovato **la conformità ai limiti emissivi autorizzati.**

La gestione delle emissioni e il costante controllo dei sistemi di abbattimento rappresentano per SAMMI strumenti essenziali per garantire la **conformità normativa, prevenire l'inquinamento e minimizzare l'impatto delle proprie attività sull'ambiente.**



Minimizzare l'impatto
ambientale è parte del
nostro percorso per
diventare un'impresa
più responsabile.

5.4 ACQUA

Nel corso dell'anno di riferimento, SAMMI ha registrato un **consumo idrico complessivo stimato pari a 336 m³**, derivante esclusivamente da **utilizzi civili**, quali servizi igienico-sanitari e consumo umano nella sede aziendale.

L'impresa **non utilizza acqua nei propri processi produttivi** né dispone di impianti industriali, e non è presente alcun sistema di scarico industriale.

La fornitura idrica avviene interamente tramite rete pubblica gestita da un fornitore locale, il quale garantisce anche il trattamento delle acque reflue secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Dato il profilo di attività e il volume limitato dei consumi, **non sono emerse criticità o rischi materiali** in relazione alla disponibilità o qualità della risorsa idrica. Non sono inoltre necessarie misure correttive o



investimenti specifici per la gestione della risorsa. Tuttavia, SAMMI monitora annualmente i propri consumi idrici, con l'intento di promuovere una cultura aziendale improntata all'efficienza nell'uso delle risorse, anche in assenza di obblighi normativi o impatti significativi.

Scegliere l'ambiente significa scegliere un modello d'impresa che guarda oltre il breve termine.



5.5 RIFIUTI

La produzione di rifiuti da parte di SAMMI risulta contenuta grazie al modello produttivo basato sull'impiego di **semilavorati metallici** e sull'utilizzo di **materiali recuperabili**, come **ferro e acciaio**. L'azienda adotta pratiche di gestione ambientale conformi alla normativa vigente, sia nelle aree produttive che negli uffici, dove è attiva la **raccolta differenziata**.

L'attenzione alla prevenzione, al riuso e alla valorizzazione dei residui rappresenta un elemento chiave della strategia aziendale orientata all'economia circolare.

In particolare, **gli scarti di ferro e acciaio derivanti dalle lavorazioni meccaniche** (come il taglio e la sagomatura delle barre e delle lamiere) sono **destinati alla rivendita e al recupero** da parte di operatori autorizzati.

Questo consente di **limitare gli sprechi di materia prima**, riducendo il quantitativo di rifiuto effettivamente generato, e contribuisce all'obiettivo aziendale di **massimizzare la circolarità delle risorse**.

Materiale di scarto recuperato	Quantità (kg)
Ferro e acciaio	17.290
Acciaio inox 304	3.220
Totale	20.510





Oltre agli scarti metallici, l'azienda produce anche i materiali residui degli altri processi produttivi, che vengono gestiti secondo le prescrizioni ambientali vigenti e, ove possibile, **avviati a recupero**.

In particolare, le attività produttive generano **rifiuti sia pericolosi che non pericolosi**, derivanti principalmente dai processi di **saldatura, verniciatura, sabbiatura e manutenzione impiantistica**. Le principali tipologie includono:

- » **Residui solidi da sabbiatura** (es. graniglia esausta);
- » **Materiali contaminati** (stracci, DPI, filtri, cartucce) provenienti da operazioni di verniciatura e saldatura;
- » **Contenitori vuoti** contenenti residui di sostanze pericolose (vernici, solventi);
- » **Filtri esausti** impregnati di solventi o polveri;
- » **Carboni attivi esauriti** utilizzati nei sistemi di abbattimento;
- » **Oli esausti** da macchinari e impianti;
- » **Dispositivi di protezione individuale (DPI)** dismessi e contaminati.

Tutti i rifiuti sono correttamente **classificati con codice CER, tracciati nei registri ambientali e gestiti da operatori autorizzati**, nel rispetto del D.Lgs. 152/2006. La raccolta e lo stoccaggio avvengono in **aree dedicate** e attrezzate, con particolare attenzione alla separazione tra frazioni pericolose e non pericolose.

Nel corso del 2024, **SAMMI non ha effettuato**

alcuno smaltimento di rifiuti in sito, avvalendosi della possibilità di **stoccaggio temporaneo presso il proprio sito produttivo**, nel rispetto dei limiti temporali e quantitativi previsti dalla normativa vigente.

L'ultimo conferimento a impianti autorizzati era stato effettuato nel 2023; il prossimo è previsto entro il 2025, in linea con la pianificazione operativa e le soglie di accumulo consentite. Questa modalità di gestione consente all'azienda di **ottimizzare i costi di trasporto e smaltimento e ridurre l'impatto ambientale legato alla logistica**.

Nei cantieri in cui SAMMI opera, la gestione dei rifiuti è affidata a **imprese specializzate**, nel rispetto della normativa vigente. In linea generale, la **responsabilità principale ricade sul committente**, come previsto dalla normativa ambientale e contrattuale applicabile. Nonostante ciò, SAMMI adotta un approccio proattivo al presidio ambientale: tramite il **responsabile di cantiere**, l'azienda **verifica che tutti i lavoratori, fornitori e subappaltatori** coinvolti nelle attività rispettino le procedure di **raccolta differenziata e corretto smaltimento dei materiali**.

I rifiuti vengono conferiti in **big bags e cassoni dedicati**, con l'obiettivo di evitare dispersione a terra, agevolare la tracciabilità e garantire il trattamento in impianti autorizzati. Tale modalità consente di mantenere il sito in condizioni ordinate e di assicurare la conformità alle norme di sicurezza e tutela ambientale.



In SAMMI, la sostenibilità
non è una risposta al cam-
biamento, ma un modo
consapevole di generarlo.

VSME Index

VSME	Modulo base	Paragrafo	Note
Informativa generale			
B1	Base per la preparazione	Nota metodologica 1.1 Chi siamo e cosa facciamo	Dati della società: i. Società a Responsabilità Limitata ii. NACE: 28.22 fabbricazione di macchine e apparecchi di sollevamento e movimentazione, nastri trasportatori iii. Totale attivo: 7,8 milioni di euro iv. Fatturato: 4,3 milioni di euro v. Dipendenti: n. 33 vi. Paese operazioni primarie e ubicazione dell'attività: Italia vii. Sede legale e operativa: Via Tuderte, 388 - 05036 Narni Scalo (TR), - 42.537803, 12.523591
B2	Pratiche, Politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	2.2 La nostra politica di sostenibilità 2.6 Piano strategico	
Metriche dell'ambiente			
B3	Energia ed emissioni di gas serra	5.2 Energia ed emissioni di gas serra	In questo primo anno di reporting di sostenibilità l'impresa non è riuscita a completare il calcolo delle proprie emissioni di gas a effetto serra. Il raggiungimento di questo obiettivo è stato pertanto programmato per il 2026.
B4	Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	5.3 Inquinamento dell'aria	
B5	Biodiversità	n.a.	L'impresa non possiede né gestisce siti in prossimità di aree sensibili alla biodiversità
B6	Acqua	5.4 Acqua	L'impresa non utilizza acqua nei propri processi produttivi
B7	Uso di risorse, economia circolare, e gestione dei rifiuti	5.1 Uso delle risorse 5.5 Economia circolare e gestione rifiuti	
Metriche sociali			
B8	Forza lavoro – Caratteristiche generali	4.1 Caratteristiche generali della forza lavoro	
B9	Forza lavoro – Salute e sicurezza	4.2 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	
B10	Forza lavoro – Retribuzioni, contrattazione collettiva e formazione	4.1 Caratteristiche generali della forza lavoro 4.3 Formazione e sviluppo delle competenze	
Metriche di governance			
B11	Condanne a multe per corruzione attiva e passiva	3.2 Requisiti di compliance	Non si sono verificati episodi o procedimenti per corruzione o concussione, né nel periodo di rendicontazione né in quelli passati.

VSME	Modulo completo	Paragrafo	Note
C1	Strategia: modello di business e sostenibilità – Iniziative correlate	1.1 Chi siamo e cosa facciamo 1.4 La nostra presenza nel mondo 2.3 La catena del valore 2.2 La nostra politica di sostenibilità 2.6 Piano strategico	
C2	Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	2.6 Piano strategico	
Metriche ambientali			
C3	Obiettivi di riduzione di GHG e transizione energetica	5.2 Energia ed emissioni di gas serra	In questo primo anno di reporting di sostenibilità l'impresa, non avendo completato il calcolo delle proprie emissioni di gas a effetto serra, non ha definito obiettivi di riduzione.
C4	Rischi climatici	2.5 Analisi di doppia materialità	L'impresa non ha individuato rischi elevati legati al clima
Metriche sociali			
C5	Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro	3.1 Il governo dell'impresa 4.1 Caratteristiche generali della forza lavoro	L'impresa è governata da un Amministratore Unico uomo. In azienda non ci sono dirigenti. Non ci sono lavoratori autonomi che lavorano esclusivamente per l'impresa.
C6	Ulteriori informazioni sulla propria forza lavoro – Politiche e processi in materia di diritti umani	3.2 Requisiti di compliance	Attualmente, l'impresa è priva di un codice di condotta rivolto alla forza lavoro e di un sistema per la gestione dei reclami. L'adozione di entrambi è prevista tra gli obiettivi futuri.
C7	Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani	3.2 Requisiti di compliance	L'impresa non ha accertato alcun incidente nella propria forza lavoro relativi a lavoro minorile, lavoro forzato, tratta di esseri umani, discriminazione. L'impresa non è a conoscenza di incidenti confermati che coinvolgano lavoratori della catena del valore.
Metriche di governance			
C8	Entrate di taluni settori ed esclusione degli indici di riferimento dell'UE	n.a.	L'impresa non opera in nessuno dei settori indicati dallo standard. L'impresa non è esclusa da indici di riferimento UE allineati all'accordo di Parigi.
C9	Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance	3.1 Il governo dell'impresa	L'impresa è governata da un Amministratore Unico uomo

SUPPORTO METODOLOGICO

Imprenditore Smart Spa
www.imprenditoresmart.it

PROGETTO GRAFICO E IMPAGINAZIONE

Dream Advertising s.n.c.
www.dreamadv.it

